

INFORME DE GESTIÓN A 30 de septiembre de 2017



Ph.D. OMAR LENGERKE PÉREZ

Rector Unidades Tecnológicas de Santander

OFICINA DE PLANEACIÓN

CONTENIDO

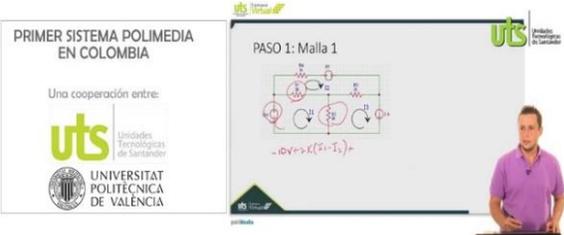
<i>PRINCIPALES LOGROS A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017</i>	3
Carlos Enrique Barón, estudiante de las UTS, se 'colgó' el oro en el tenis de mesa de los Ascún 2017.	14
Obras del nuevo edificio de las UTS inician en noviembre	15
<i>INDICADORES DE GESTIÓN</i>	16
EJE ESTRATÉGICO: DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN.....	16
1.1 Gestión de la actividad investigativa institucional.....	16
1.2 Asimilación y desarrollo de tecnologías	19
1.3 Innovación de productos y servicios	21
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	22
2.1 Cultura investigativa	23
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN ACADÉMICA.....	25
3.1 Formación centrada en el desarrollo del ser humano.....	26
3.2 Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores	27
3.3 Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	28
3.4 Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación -TIC.....	30
3.5 Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país.....	31
EJE ESTRATÉGICO: ACTORES ACADÉMICOS PROFESORES - ESTUDIANTES – EGRESADOS	34
4.1 Fortalecimiento del colectivo docente	34
4.2 Cualificación docente	36
4.3 Producción intelectual	37
4.4 Evaluación docente	37
4.5 Caracterización de los estudiantes	38
EJE ESTRATÉGICO: PROYECCIÓN SOCIAL - EXTENSIÓN	41
5.1 Intervención social directa o con entidades territoriales.....	41
5.2 Seguimiento a Graduados.....	43
5.3 Unidad de Emprendimiento y autogestión empresarial	45
5.4 Educación continua	46
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS.....	48

6.1 Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado	48
6.2 Generación Interna de Recursos	48
EJE ESTRATÉGICO: INFRAESTRUCTURA BASADA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA.....	49
7.1 Infraestructura tecnológica	49
7.2 Ampliación de la Infraestructura Física	52
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	54
8.1 Capacitación administrativa	55
8.2 Bienestar Social	55
8.3 Incentivos y estímulos.....	57
EJE ESTRATÉGICO: BIENESTAR INSTITUCIONAL	58
9.1 Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	58
9.2 Bienestar Estudiantil.....	60
EJE ESTRATÉGICO: ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO - ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON SECTORES ACADÉMICO Y PRODUCTIVO E INTERNACIONALIZACIÓN	63
10.1 Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional.....	63
10.2 Internacionalización.....	64
<i>EVALUACIÓN SIPLA A 31 DE AGOSTO DE 2017.....</i>	<i>67</i>

PRINCIPALES LOGROS A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

Una vez consolidada la evaluación de las metas del Plan de Acción Institucional a través del Sistema de Planificación Institucional (SIPLA) se observa un cumplimiento de las políticas, programas proyectos indicadores allí establecidos, destacando la gestión institucional la cual se ha caracterizado por el trabajo investigativo, brindando los espacios para la generación de producción científica, el desarrollo de estrategias para la permanencia y bienestar a los estudiantes, la proyección social, la extensión, el fortalecimiento a la infraestructura física y tecnológica, mediante la asignación de recursos por diferentes fuentes de financiación para el desarrollo de proyectos de gran impacto institucional y el mejoramiento de las relaciones de cooperación en el ámbito local, regional, nacional e internacional.

LOGROS IMPORTANTES EN LA GESTIÓN:

<p>En la vigencia 2017 las UTS han graduado a 2.154 estudiantes de los diferentes programas tecnológicos y profesionales.</p>	
<p>Coordinador de Banca y Finanzas donó 40 ejemplares de su última obra Diccionario Financiero, Económico y Administrativo a la Biblioteca de las UTS.</p>	
<p>La Universidad Politécnica de Valencia, España, instaló en la Biblioteca Virtual de las Unidades Tecnológicas de Santander el primer estudio Polimedia de Colombia. Es un sistema diseñado para la creación de contenidos multimedia, de producción de materiales educativos de calidad y un apoyo y complemento para la enseñanza presencial y virtual.</p>	

Homenaje al 'Gigante de la Hispanidad': Maestro Ramiro Lagos, santandereano, representante universal de la literatura.



Celebración del Día del Idioma con una variada programación cultural y el homenaje a Gabriel García Márquez, con la participación de estudiantes, docentes y administrativos de la institución.



Donaciones a través de una campaña al interior de las UTS, realizadas por la comunidad Uteísta para los damnificados por el invierno en Mocoa, las cuales fueron enviadas a través del Ejército Nacional.



Las Unidades Tecnológicas de Santander UTS llevaron a cabo la feria de proveedores del proyecto "Mi Negocio", gracias al Departamento de Prosperidad Social y la Gobernación de Santander.



Dos emprendimientos de Uteístas fueron premiados por la OEA y ViveLab con capital semilla.



El estudiante Víctor León fue el ganador de la Carrera por las Víctimas del Conflicto Armado, organizada por la Gobernación de Santander.



Nuestro estudiante Víctor León fue el ganador del 10 k de la Media Maratón de Barranquilla, ¡orgullo Uteísta!



Inauguración de las III Olimpiadas Uteístas 2017



Participación en el Encuentro de Universidades organizado por la Alcaldía de Lebrija.



Primer encuentro de Marketing Turístico y Deportivo



Estudiante Uteísta, Luis Felipe Barragán, beneficiado con la beca internacional “Semillas del Futuro”, ofrecida por la multinacional Huawei, viajará a China gracias a su idea de desarrollo tecnológico para alarmas tempranas en río Girón y redes de información comunitarias.



Las Unidades Tecnológicas de Santander UTS participaron en el XIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación RedColSi Nodo Santander, llevado a cabo en UNIPAZ.



Encuentro de padres de familia de estudiantes de primer semestre de 2017, "La familia como agente formativo en la educación superior". Proyecto Estrategias para la permanencia (Recursos CREE)



El departamento de Ciencias Básicas realizó la "Primera feria didáctica de matemáticas y física."



Encuentro Inter-universidades Festival Cultural 2017.



Icontec mantendrá Certificado del sistema de gestión de la Calidad en las normas NTC-GP 1000:2009 y NTC-ISO 9001:2008



Las UTS participó en la VI Jornada de Recolección de Residuos Posconsumo.



Firma del convenio entre AMADEUS y las Unidades Tecnológicas de Santander. El cual permitirá a los estudiantes de Turismo Sostenible, navegar en una de las plataformas tecnológicas más importantes del sector de los viajes y turismo.



La Oficina de Desarrollo Académico, realizó el taller de autoevaluación sobre la “Gestión de la Permanencia en las UTS” actividad que busca el fortalecimiento del Sistema de Acompañamiento a Estudiantes (SAE)



Las Unidades Tecnológicas de Santander realizaron el proceso de modernización y rediseño de la estructura organizacional la cual entro en vigencia partir del 1° de junio de 2017.



Proyecto Ambiental de uteísta seleccionado por Latinoamérica Verde, se llama ‘ecoactive’ y su creador es Jonathan Yesid Roa Jaimes.



Las Unidades Tecnológicas de Santander recibieron mención de honor por ser una de las 43 instituciones que lograron que Bucaramanga, fuera la 'Ciudad más Creativa e Innovadora', en la Semana de la Innovación y el Día Mundial de la Creatividad organizada por Ideas World Cup.



Didier Tavera, Gobernador de Santander y el profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, Rector de las UTS, asistieron a la firma del convenio con el Fondo Financiero de Proyectos (Fonade) del Departamento de Planeación Nacional, que garantiza la adjudicación de 25 mil millones de pesos, no reembolsables, para la construcción de la Segunda Etapa de Ampliación y Adecuación de la sede de Bucaramanga. Recursos que también fueron posibles gracias a la gestión del presidente de la Cámara de Representantes, Miguel Ángel Pinto.



Se llevó a cabo el primer Festival Uteísta un espacio en el cual la Institución abrió sus puertas a todos los jóvenes interesados en cursar cualquiera de los programas profesionales, tecnológicos y técnicos.



El Ministerio TIC , la Gobernación de Santander y la Alcaldía de Bucaramanga entregaron a los estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander una Zona Wifi Gratis.



Se reunieron con el gobernador Didier Tavera Amado las 144 'lumbreras' que actualmente cursan una carrera técnica, tecnológica o profesional en las UTS, gracias al apoyo de la Gobernación de Santander.



Una excelente participación, tuvieron los integrantes de los semilleros de investigación Uteísta, durante el pasado XIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación realizado por la Fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedColSi), Nodo Santander, el pasado 11 y 12 de mayo en el Instituto Universitario de la PAZ – UNIPAZ, de Barrancabermeja.



Las UTS brindaron Capacitación en Manejo de redes sociales, al personal de apoyo de la Asamblea de Santander.



Encuentro de funcionarios administrativos en el marco del proyecto institucional para la permanencia y graduación estudiantil, actividad que busca el fortalecimiento del Sistema de Acompañamiento a Estudiantes (SAE) en pro de la graduación de la comunidad estudiantil. Apoyo brindado por el MEN en la asignación de recursos CREE, para el cumplimiento del Plan de Fomento a la Calidad.



Presentación de los 14 cursos de formación gratuitos y certificados por el Ministerio de las TIC haciendo extensiva la invitación a la comunidad educativa de las UTS, en modalidad presencial y virtual, los cuales buscan generar conocimientos básicos para el uso de herramientas TIC.



Cuatro Egresados Uteístas participaron en el Acto de Reconocimiento, como beneficiarios de las Becas a Maestría y Doctorado otorgadas por la Gobernación de Santander.



La oficina de Bienestar institucional inicia el Programa de Educación Inclusiva en las UTS mediante la aplicación de la encuesta de caracterización a estudiantes, docentes, administrativos y directivos.



Estudiante de Ingeniería Ambiental, representa al país en Expo Ciencias Internacional en Brasil, con el proyecto titulado 'Las aves como estrategia para el conocimiento, conservación y uso sostenible de un ecosistema.'



El tradicional Festival Internacional de Cine de Santander (FICS) estará presente en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander. Durante la semana del 15 al 18 de agosto se realizarán cinco talleres y conversatorios en el auditorio de las UTS con la participación de la comunidad Uteísta.



Rector de las UTS presente en Expedición Santander.

El programa 'Mi Negocio' es una inversión de 2 mil 200 millones de pesos que beneficia a familias de sectores vulnerables de Santander. Este proyecto es operado por las UTS, con él se benefician más de 30 familias de este sector de la ciudad, las cuales se han capacitado gracias a nuestros docentes, para convertir en realidad sus proyectos productivos.



Estudiantes de las UTS promueven el turismo en Santander.

Con el uso de las redes sociales, un grupo de estudiantes de la Tecnología de Turismo Sostenible creó un proyecto denominado "Viajando Em-Pelota". Se trata de la producción de videos donde quedan registrados sitios turísticos de Santander, en un formato tipo experiencial.



Rector de las UTS exaltó a Taekwondistas Uteístas.

Un total de 24 medallas obtuvo la delegación Institucional en el torneo internacional de taekwondo, que se cumplió en el Coliseo Bicentenario de Bucaramanga.

El campeonato reunió a más de mil deportistas de 25 departamentos de Colombia y un grupo de atletas de Venezuela, practicantes de esta disciplina. En la tabla general, las UTS ocuparon el segundo lugar.



Se aprobó el Proyecto de Acuerdo No. 002, por el cual se le otorgan facultades al Alcalde de Barrancabermeja para la compra de un lote en el que se construya la sede propia de las UTS en el puerto petrolero. Será ahora con la gestión del Alcalde que se adquiera el bien inmueble.

El coordinador de la sede de las UTS en Barrancabermeja, Yesid Alberto García, asistió a la instalación de Expouniversidades. Un encuentro en el Club Infantas que cuenta con la presencia de las principales instituciones de Educación Superior del Magdalena Medio, donde asisten los estudiantes de colegios públicos y privados del Puerto Petrolero. Una invitación a los jóvenes bachilleres para que continúen su formación en las UTS.

A través del convenio interadministrativo No. 005-00254-2017 entre la Corporación Autónoma de Santander (CAS) y las UTS se formarán Líderes Ambientales en Santander, se capacitarán a 1.480 personas del Departamento para que sean Líderes Ambientales y propendan por el cuidado y la conservación del Medio Ambiente.



Con éxito se llevó a cabo en las UTS Regional Barrancabermeja, el Festival Intercolegiado de Robótica, realizado con la participación de más de 50 estudiantes de bachillerato del Puerto Petrolero.



UTS campeón en el zonal de fútbol de Ascún



Con la campaña “Yo uso el transporte legal” liderada por el rector de las UTS con apoyo de la Policía Nacional, se busca que los estudiantes de la institución tomen conciencia para desplazarse solo en los medios de transporte legalmente constituidos.



Estudiantes de las UTS dirigen los Proyectos Ambientales Escolares en Bucaramanga, mediante una estrategia conjunta entre la Institución y la Secretaría de Educación de Bucaramanga, para capacitar a niños de los colegios públicos y privados de la ciudad en el desarrollo de Proyectos Ambientales Escolares (PRAES).



Las UTS inició la Cumbre Regional de Innovación Social con el taller de formación "Marco lógico para la formulación de proyectos de innovación social" y la conferencia internacional a cargo del coreano Bell Park, asesor de Koica y del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga (Imebu).



En las UTS se presentó el Bucaramanga Gospel 2017, para el desarrollo del evento de música cristiana más importante de la ciudad.



Con la participación de 18 equipos iniciará el primer torneo de fútbol 8, Open Femenino – Tu Radio Stereo. Una iniciativa del Club Deportivo UTS que busca generar espacios para la práctica de este deporte y sensibilizar sobre el no al maltrato de género.



Las UTS firmaron el pacto mediante el cual se crea la Red de Innovación Social en Santander. La Institución se une a 35 entidades y organizaciones que buscarán consolidar al Departamento como una región competitiva e innovadora en Colombia.



Exitoso encuentro entre padres de familia y directivas de las UTS

Se contó con la participación de 270 padres de familia. El encuentro buscaba involucrar y promover una relación directa para garantizar la permanencia y graduación de los estudiantes que se matricularon durante el segundo semestre de 2017.



Destacada actuación del atleta Víctor León. Pese a no clasificar a la serie final de los Juegos Mundiales Universitarios de Taipéi, China, Víctor Manuel León, estudiante de Tecnología Deportiva y Tecnología en Mercadeo, logró una destacada actuación en la prueba de los 1.500 metros planos.



Artista Uteísta regalará un retrato al papa Francisco

María del Pilar Gómez, artista plástica y docente de las UTS, pintó la que sería una de las obras más importantes de su carrera. No por el costo. Ni por el tamaño. Su lienzo titulado 'Visionario por la paz' reposará en el Vaticano. La comunidad jesuita de Cartagena se lo obsequiará el próximo domingo 10 de septiembre cuando Francisco visite la 'ciudad amurallada'.



Estudiantes de Ingeniería Ambiental, iniciaron la primera Siembratón por Girón, denominada "Reconciliémonos con la naturaleza", En conjunto con miembros del Ejército Nacional



Rector de las UTS acompañó la "Expedición Santander", en el barrio Santander de la Comuna 4 de Bucaramanga, para socializar la estrategia "Mi Negocio", de la cual las UTS son el operador.



Los estudiantes y egresados del Programa de Diseño de Modas cautivaron el mayor aplauso de los asistentes a la pasarela de 'Hecho en Bucaramanga', el evento que resaltó el trabajo de diseñadores santandereanos y dio inicio a la Feria Bonita 2017.



Delegados de la Registraduría Nacional del Estado Civil firmaron un convenio interinstitucional, que permitirá a los estudiantes realizar sus prácticas académicas y adelantar los proyectos de grado en esta entidad.



Más de 300 funcionarios de la Gobernación de Santander se capacitan en temas de Gestión Documental y Archivística, Formulación de Proyectos, Herramientas Informáticas y Atención al Ciudadano gracias al convenio entre la Gobernación y las Unidades Tecnológicas de Santander.



Un espacio de esparcimiento e integración disfrutaron estudiantes del primer semestre de las UTS, dos reconocidos cuenteros de Santander, 'Pacho' Centeno y Joaquín Orozco, esta actividad hace parte del Proyecto de Gestión y Permanencia en la Institución del Sistema de Acompañamiento a los Estudiantes (SAE).



El Comité de Gremios de Santander sesionó desde el auditorio principal de las UTS. El invitado fue el rector Omar Lengerke Pérez quien le presentó a la junta directiva los avances, proyectos e inversiones que se han realizado durante los últimos años.



Mediante convenio suscrito entre las UTS, la Alcaldía de Bucaramanga, la Secretaría de Salud y Ambiente municipal, se están capacitando los líderes comunitarios de la capital santandereana con el diplomado en "Participación comunitaria en salud y ambiente".



El grupo de danzas y bailes de las UTS ganó cinco premios en el Encuentro Regional Ascún Cultura Nodo Oriente. La cita este año fue en la ciudad de Villavicencio, Meta.



La Fundación de Jóvenes para el Transporte Público (Y4PT), la Alcaldía de Bucaramanga, ViveLab Bucaramanga, con el apoyo de las Unidades Tecnológicas de Santander, llevaron a cabo el Primer Hackatón de Transporte 2017, proyecto que tiene por objeto unir la tecnología y la movilidad para innovar en las ciudades y premiar las dos mejores ideas con un viaje a Dubái, en Emiratos Árabes Unidos.



Carlos Enrique Barón, estudiante de las UTS, se 'colgó' el oro en el tenis de mesa de los Ascún 2017.



Nicolás Escobar es uno de los talentos deportivos de las UTS. En el último año, ha cosechado importantes triunfos personales y representando a las Unidades Tecnológicas de Santander en competencias universitarias de natación.



Con una inversión de 800 millones de pesos, adjudicados a través de recursos de TRANSFERENCIAS DEPARTAMENTALES Y PROUIS, las directivas de las UTS aprobaron los cambios de las cubiertas del Edificio A y el coliseo, en la sede de Bucaramanga.



El Departamento de Humanidades de las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS, en el marco del certamen académico conocido como 'Goce Literario', le abrió una valiosa ventana al XI Encuentro Universal de Escritores que, bajo el lema "Vuelven los Comunerós"



La comunidad académica de las UTS adelantó el jueves 21 y viernes 22 de septiembre, una jornada de donación de sangre buscando fomentar la importancia de practicar de manera constante esta acción que salva vidas.



Gran Donación Interprogramas en las UTS que busca PREMIAR A LA FACULTAD CON MAYOR NÚMERO DE

'Amantes' de la Bicicleta en las UTS celebran por segunda vez el día sin carro en Bucaramanga. En las UTS, las bicicletas se tomaron el control. La comunidad académica incrementó el uso de este medio de transporte para llegar a la Calle de los Estudiantes.



Con éxito culminó el diplomado en 'Gestión Integral de destinos turísticos' dirigido a secretarios del sector en el departamento, directores de las casas de la cultura, docentes de las UTS y gestores culturales. Una iniciativa de la Gobernación de Santander, el Fondo Nacional de Turismo.



Obras del nuevo edificio de las UTS inician en noviembre. En la fase II de las UTS se invertirán unos \$25 mil millones, de los cuales \$23 mil 422 millones corresponden a la obra civil y el resto a la interventoría. Las obras arrancarían en noviembre y se entregarían al finalizar 2018.



En el foro educativo Departamental el Rector de las UTS presentó los convenios que la Institución ha firmado con la Gobernación de Santander en beneficio de los estudiantes. Uno de los convenios que más resaltó entre la Gobernación de Santander y las Unidades Tecnológicas es el de 'Lumbreras de Santander'. 200 estudiantes de las provincias se forman como profesionales en las UTS.



CUMPLIMIENTO METAS PLAN DE ACCIÓN 2017

Corte a 30 de septiembre de 2017

INDICADORES DE GESTIÓN

En atención a las directrices de política trazadas en el Plan Prospectivo de Desarrollo Institucional 2012 – 2020 “Cultura de la innovación y el conocimiento para la transformación y el desarrollo humano sostenible”, se observa un cumplimiento del Plan de Acción Institucional de la presente vigencia del 71%, según lo establecido en los ejes estratégicos, programas, indicadores y metas.

INVERSIÓN INSTITUCIONAL EN INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

La inversión institucional en investigación y desarrollo tecnológico hace referencia a la destinación estratégica de recursos económicos, bajo criterios establecidos, para el fortalecimiento de los procesos misionales que generan valor a la sociedad y soluciones a su problemática a través del desarrollo tecnológico.

Desde el modelo de gestión de las UTS, se fortalece el desarrollo de los proyectos de investigación con pertinencia para la comunidad académica.

EJE ESTRATÉGICO: DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

PROCESO: INVESTIGACIONES

Política 1: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura de la calidad educativa de las UTS.

Objetivo: Asegurar la asignación de los recursos del presupuesto que sean necesarios para la ejecución de los proyectos de investigación, desarrollo y transferencia de tecnología.

PROGRAMAS

1.1 Gestión de la actividad investigativa institucional

<i>Proyecto</i>	Reconocimiento a la producción científica
<i>Indicador</i>	Número de productos científicos reconocidos a los docentes investigadores.
<i>Meta anual planeada</i>	5
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

De acuerdo con el reglamento de reconocimientos e incentivos a la producción científica de la UTS, se realizó la apertura de la convocatoria a través de la Resolución 02-651 el 14 de julio, para los docentes investigadores interesados. Se presentaron 77 productos para evaluación de parte de 9 docentes. Se continuará con el procedimiento para su evaluación y asignación de reconocimiento a los productos elegidos.

<i>Proyecto</i>	Mejoramiento de la producción científica
<i>Indicador</i>	Número de productos de investigación generados (Generación de Nuevo Conocimiento - GNC, Desarrollo Tecnológico - DT, Apropiación Social del Conocimiento- ASC.)
<i>Meta anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	12

Resultados a 30 de septiembre:

Se generaron los siguientes productos:

Tipo: Registro Software

1. Sistema de información de gobierno en línea - "SIGEL".
2. Aplicación móvil Android para ofrecer a la comunidad académica un medio alternativo para acceder a diferentes servicios que hacen parte de la plataforma institucional – "UTS DIGITAL".
3. Sistema de información de costos de producción para las micros y pequeñas empresas del sector confecciones infantiles de Bucaramanga – GCP.

Tipo: Ponencia

4. Electronic temperature, humidity and ammonia monitoring and measurement system for poultry farms.
5. Android size and application for a photovoltaic system autonomous in rural area: case study.
6. Desarrollo de servicios domóticos bajo el control de aplicaciones móviles.
7. Implementation of a system of control of energy and assistance to jobs of work based on the smart card technology.
8. Analysis of the attenuation of a signal in an ad hoc network using the dsdv router protocol and the ns-2 simulator.
9. Controlador robusto GTF de temperatura en tiempo real.
10. Diseño y simulación del sistema de transmisión de potencia de un vehículo eléctrico para competencias deportivas.
11. QFT-based robust controller for voltage regulator buck in photovoltaic generators.

Tipo: Artículo

12. Se publicó un (1) artículo en revista indexada
Título: Facial expression using temporal POEM features
Autores: Edwin Silva; Claudio Jung; Carlos Esparza

<i>Proyecto</i>	Mejoramiento de la producción científica
<i>Indicador</i>	% de incremento de la producción científica, respecto al año anterior.
<i>Meta anual planeada</i>	15%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0%

Resultados a 30 de septiembre:

La meta de este indicador será medida al finalizar la vigencia toda vez que es comparativa con la del año anterior. Sin embargo la Institución ha logrado avances, generó tres (3) prototipos (software) y los proyectos de los semilleros, seleccionados para ser presentados en el marco de Red-ColSi.

<i>Proyecto</i>	Fortalecimiento de los grupos de investigación.
<i>Indicador</i>	Número de grupos de investigación reconocidos institucionalmente
<i>Meta anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	19

Resultados a 30 de septiembre:

Se ha realizado acompañamiento para el fortalecimiento de las plataformas corporativas de los grupos y construcción de planes bienales con el fin de consolidar y aumentar el número de grupos de investigación, adicionalmente, este acompañamiento ofrece apoyo en la apropiación de los procesos para la generación de productos de investigación.

Como resultado se cuenta con 19 grupos de investigación reconocidos institucionalmente, a través de un acto administrativo rectoral: Resolución No. 02-652 del 14 de julio de 2017.

Nro.	Grupo	Programa Académico
1	Grupo de Investigación en Control Avanzado – GICAV	Ingeniería Electrónica
2	Grupo de Investigación en Conversión de Energía, Automática y Control – CEAC	Ingeniería Electrónica
3	Grupo de Investigación en Ingeniería del Software – GRIIS	Ingeniería de Sistemas
4	Grupo de Investigación en Nuevas Tecnologías – GNET	Ingeniería de Telecomunicaciones
5	Grupo de Investigación en Medio Ambiente y Territorio – GRIMAT	Tecnología en Topografía
6	Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – GICSE	Administración de Empresas
7	Grupo de Investigación en Marketing – GIMA	Profesional en Marketing y Negocios Internacionales
8	Grupo de Investigación en Ciencia e Innovación Deportiva – GICED	Profesional en Actividad Física y Deporte
9	Grupo de Investigación Ser Contable – SERCONT	Contaduría Pública
10	Grupo de Investigación de Ciencias Básicas Aplicadas – GICBA	Departamento de Ciencias Básicas

11	Grupo de Investigación en Energía – GIE	Tecnología en Electricidad
12	Grupo de Investigación en Ecosistemas y Servicios Ambientales – GIECSA	Ingeniería Ambiental
13	Grupo de Investigación de Gestión Agroindustrial – GIGA	Tecnología en Gestión Agroindustrial
14	Grupo de Investigación en Recursos Ambientales – GIRA	Ingeniería Ambiental
15	Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control – GISEAC	Ingeniería Electromecánica
16	Grupo de Investigación en Innovación y Desarrollo de Soluciones Financieras – I&D FINANCIERO	Tecnología en Banca y Finanzas
17	Grupo de Investigación en Ingenierías y Ciencias Sociales – DIANOIA	Sede Barrancabermeja
18	Grupo de Investigación en las Tecnologías Socioeconómicas e Ingenierías – GITSEIN	Sede San Gil
19	Grupo de Investigación en Diseño y materiales – DIMAT	Ingeniería Electromecánica

<i>Proyecto</i>	Fortalecimiento de los grupos de investigación.
<i>Indicador</i>	Número de grupos de investigación reconocidos en COLCIENCIAS
<i>Meta anual planeada</i>	6
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	6

Resultados a 30 de septiembre:

Actualmente se encuentran reconocidos y en categoría "C", seis (6) grupos de investigación, con vigencia de dos años.

Adicionalmente se presentó la producción de 8 Grupos de Investigación en la Convocatoria No 781: “Reconocimiento y medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el reconocimiento de investigadores en el Sistema Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación - SNCTel” en Colciencias, dicha convocatoria cerró el 25 de julio de 2017.

Los siguientes grupos participaron en la convocatoria: GNET, GRIMAT, GICAV, GRIIS, CEAC, GICSE, GIRA, GIECSA.

1.2 Asimilación y desarrollo de tecnologías

<i>Proyecto</i>	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación
<i>Indicador</i>	Proyectos formulados
<i>Meta anual planeada</i>	6
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	6

Resultados a 30 de septiembre:

1. Proyecto para participar como cooperante en el macroproyecto de la Gobernación de Santander: "Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el área metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja Departamento de Santander".
2. Proyecto presentado a la Gobernación de Santander: "Aplicación de ciencia, tecnología e innovación para mejorar el proceso productivo de la mora en el departamento de Santander".
3. Proyecto de inversión institucional: "Acciones para el fortalecimiento de la investigación formativa e investigación en sentido estricto en la comunidad académica de las UTS".
4. Proyecto de inversión institucional: "Fortalecimiento de la cultura investigativa a través del apoyo a semilleros, jóvenes investigadores y fomento a la protección de invenciones".
5. Proyecto de inversión institucional: "Apoyo para el reconocimiento e incentivo a la producción científica de los docentes de las UTS".
6. Proyecto de Inversión institucional: "Herramienta TIC (Juego de roles) para la apropiación de las normas Internacionales de Información Financiera NIIF, con énfasis en MIPYMES"

Por otra parte, se actualizaron a la vigencia 2017, los siguientes proyectos:

1. "Estrategia de tecnificación del proceso de beneficio del cacao para mejorar la calidad del cacao seco de los productores de Santander".
2. "Estrategia para la innovación en el proceso de generación de clones de Cacao resistentes al hongo Monilia que permita incrementar la productividad del sector en Santander, Colombia".

<i>Proyecto</i>	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación
<i>Indicador</i>	Proyectos ejecutados y evaluados
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

Se encuentran en ejecución los siguientes proyectos:

1. "Implementación de un sistema de automatización de las actividades ganaderas para mejorar la competitividad del sector en todo el Departamento, Santander, Centro Oriente".

Se ha realizado la selección de las fincas en las cuales se implementará la innovación tecnológica para mejorar la competitividad de las actividades ganaderas en el Departamento de Santander.

2. "Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el área metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja Departamento de Santander", en calidad de cooperante para el macroproyecto de la Gobernación de Santander.

<i>Proyecto</i>	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación
<i>Indicador</i>	Valor de proyectos financiados externamente
<i>Meta Anual planeada</i>	520 Millones
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

A través del Convenio Interadministrativo No. 00000879 celebrado entre el Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander. En el marco del proyecto “Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el Área Metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja”, ingresarán aproximadamente recursos por un valor de \$3.341 millones.

1.3 Innovación de productos y servicios

<i>Proyecto</i>	Participación en Redes
<i>Indicador</i>	Número de vinculaciones a Redes de Investigación.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	3

Resultados a 30 de septiembre:

1. Red de Instituciones de Educación, Investigación y Desarrollo del Oriente Colombiano – UNIRED.

Participación en actividades, eventos y reuniones, con el fin de mejorar el relacionamiento con instituciones educativas en el contexto de la investigación y desarrollo tecnológico.

2. Red Colombiana de Semilleros de Investigación - RED-ColSI. Se participó en la convocatoria departamental: XIII Encuentro departamental de Semilleros de Investigación – RedColSi.
3. Red para la conservación y uso sostenible de la Biodiversidad, el pasado 9 de agosto del 2017, las UTS fue elegida para hacer parte de la secretaría técnica de la Red de la Conservación y Uso sostenible de la Biodiversidad, la cual tiene por objeto generar desarrollo local sostenible a partir del conocimiento, apropiación, conservación y uso sustentable de la biodiversidad y los demás servicios ecosistémicos, para el nororiente colombiano.

<i>Proyecto</i>	Alianzas estratégicas
<i>Indicador</i>	Número de convenios en ejecución
<i>Meta Anual planeada</i>	8
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	5

Resultados a 30 de septiembre:

1. Convenio Interadministrativo No. 00000879 celebrado entre el Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander. En el marco del proyecto “Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el Área Metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja”.
Objeto: Apoyar el desarrollo de los objetivos del proyecto denominado “Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el Área Metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja”.

2. Convenio Marco No. 27-170301 de cooperación interinstitucional de actividades de investigación, suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander-UTS y la Universitaria de Investigación y Desarrollo UDI.
Objeto: Generar lazos de cooperación entre las 2 instituciones en las siguientes áreas de interés:
a) Realizar proyectos y trabajos de investigación en conjunto. b) La creación de especializaciones para tecnólogos, simposios, seminarios y congresos académicos y científicos, que terminan a los estudiantes generar y aplicar los conocimientos que han adquirido en clase. c) Permitir que los estudiantes de la UDI, puedan realizar sus prácticas de grado en la UTS y viceversa. d) el apoyo mutuo de ambas partes concertadamente. e) Las UTS y la UDI, podrán presentar propuestas conjuntas que permita fortalecer las actividades de investigación, desarrollo e innovación de las dos instituciones.
3. Convenio Específico 27-170301-01 de cooperación interinstitucional de actividades de investigación, suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander-UTS y la Universitaria de Investigación y Desarrollo UDI.
Objeto: Desarrolla actividades de investigación conjuntas que procuren la ejecución del proyecto de investigación denominado “Evaluación de técnicas de visión artificial para ser aplicadas en sistemas de Clasificación”.
4. Alianza estratégica: UTS y Clarke Modet & Co Colombia Ltda. El objetivo de la alianza se centra en la unión de esfuerzos para realizar las actividades requeridas de cara a la solicitud de patente de invención para la tecnología Solmáforo ante la Superintendencia de Industria y Comercio. Se formalizó a través del contrato de prestación de servicios profesionales N°. 001554-17, celebrado entre las UTS y Clarke Modet & Co Colombia Ltda.
5. Convenio No TV16-21, entre Corpoica y las Unidades Tecnológicas de Santander UTS. Objeto: aunar esfuerzos entre las dos instituciones, con el fin de proporcionar condiciones microclimáticas para la producción de plantas de cacao, base para el diseño de un Sistema de trazabilidad y monitoreo de la calidad de las variedades propagadas.

CULTURA INVESTIGATIVA Y DE INNOVACIÓN

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROCESO: INVESTIGACIONES

Política 2: Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica

Objetivo: Fortalecer la cultura investigativa institucional, la generación de espacios y estrategias para incentivar el espíritu investigativo y promover la creatividad y la innovación en los actores académicos de las UTS.

PROGRAMAS

2.1 Cultura investigativa

<i>Proyecto</i>	Jóvenes investigadores.
<i>Indicador</i>	Número de jóvenes investigadores
<i>Meta Anual planeada</i>	2
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	1

Resultados a 30 de septiembre:

Se contrató un joven investigador, para apoyo del Proyecto del Cacao (Fermentación).

El 25 de septiembre se abrió la convocatoria para el segundo Joven investigador de las UTS, a través de la Resolución No. 02-887 del 15 de septiembre de 2017, y se cierra el 9 de octubre de 2017. De la lista de elegibles se escogerá el de mayor puntaje y se formalizará su contrato a partir del 2018.

Además, se participó en la Convocatoria No. 775 de Colciencias: “Jóvenes investigadores e innovadores por la paz 2017”, con 8 propuestas de jóvenes investigadores de las UTS.

<i>Proyecto</i>	Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.
<i>Indicador</i>	Número de semilleros de investigación
<i>Meta Anual planeada</i>	36
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	33

Resultados a 30 de septiembre:

Se consolidaron 33 semilleros de Investigación y se desarrollaron las siguientes actividades para el estímulo y fortalecimiento de los mismos:

1. Selección de eventos: Del calendario nacional y local de eventos para semilleros de investigación, se realizó una selección de los eventos de mayor relevancia.
2. Elaboración del presupuesto para la participación de semilleros de investigación de las UTS, en los eventos seleccionados.
3. Apoyo para la formulación de proyecto de inversión para el fortalecimiento de la cultura investigativa vigencia 2017
4. Visitas de socialización a cada una las Coordinaciones con los docentes líderes asignados en el programa académico. Actualmente se tiene el direccionamiento estratégico y plan de acción de los 32 semilleros de investigación.
5. En cuanto a las convocatorias para la participación en eventos de Semilleros:
 - Envío a los Semilleros UTS de la Convocatoria Red-ColSi departamental. Se recibieron 39 proyectos y después de la evaluación por parte de la oficina de investigación se seleccionaron 33, que se inscribieron en la convocatoria Red-ColSi departamental.

- Planeación y organización de la participación del Semillero GAMAS (Ingeniería Ambiental), con la estudiante Darly Vanessa Mendoza Tello, en MILSET EXPO-SCIENCES INTERNATIONAL (ESI) 2017, evento en el marco de Red-ColSi internacional a realizarse en Fortaleza Brasil. El cupo fue obtenido al clasificar con el proyecto: “El uso de las aves como estrategia de educación ambiental para promover el conocimiento y conservación de un ecosistema de humedal, en el corregimiento Campo Duro, Puerto Wilches, Santander”.
- Diseño del evento SEMILLA EXPO, que se llevará a cabo del 7 al 10 de noviembre de 2017 y contará con el componente académico, investigativo y lúdico y cuyo objetivo principal es fomentar la cultura investigativa.



<i>Proyecto</i>	Fomento de la Formación en investigación
<i>Indicador</i>	Número de proyectos desarrollados para formación en investigación.
<i>Meta Anual planeada</i>	20
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	27

Resultados a 30 de septiembre:

Se han Desarrollado 27 proyectos a través de Trabajos de Grado y otras modalidades, articulados a la estrategia de investigaciones para el fortalecimiento de la formación en investigación y se encuentran en estado terminado.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJES ESTRATÉGICOS 1 Y 2: 75%

POLÍTICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATÉGICO	% PROGRAMA PLAN ACCIÓN	% AVANCE PROGRAMAS EN EL PERIODO	AVANCE % PROYECTO EN EL PERIODO	GESTIÓN POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCIÓN	Pese % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COM PROMETIDO A 2016/2017										
												Meta corto 30/09/2017	META CUMPLIDA 2017/09/30	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO									
														70%-75% 75%-80%											
1. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura de la calidad educativa de las UTS	75%	Desarrollo tecnológico e innovación	75%	19%	4%	INVESTIGACIÓN	Gestión de la actividad investigativa institucional	Reconocimiento a la producción científica	5%	5%	Número de productos científicos reconocidos a los docentes investigadores	0	0	75%	1.788.199.371	1	416.858.689								
					4%	INVESTIGACIÓN		Departamento de la producción científica			5%	5%	Número de productos de investigación generados (Generación de Nuevo Conocimiento - GNC, Desarrollo Tecnológico - DT, Apropiación Social del Conocimiento - ASC)	6				12	75%						
					4%	INVESTIGACIÓN		Fortalecimiento de los grupos de investigación			5%	5%	% de incremento de la producción científica, respecto al año anterior	0%				0%	75%						
					4%	INVESTIGACIÓN					5%	5%	Número de grupos de investigación reconocidos institucionalmente	17				19	70%						
					2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica	75%	Gestión del Conocimiento	38%	11%	4%	INVESTIGACIÓN	Asimilación y desarrollo de tecnologías	Fortalecimiento de los grupos de investigación	5%				5%	Número de grupos de investigación reconocidos en COLCENEVALS	0	6	75%	1.788.199.371	1	99.221.555
									4%	INVESTIGACIÓN	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación		5%						5%	Proyectos formulados	1	6			
									8%	4%	INVESTIGACIÓN	Innovación de productos y servicios	5%	5%				Proyectos ejecutados y evaluados	0	9	75%				
										4%	INVESTIGACIÓN		5%	5%				Valor de proyectos financiados externamente	0	5	75%				
									19%	4%	INVESTIGACIÓN	Alcances estratégicos	5%	5%				Número de vinculaciones a Redes de investigación	1	3	70%				
										4%	INVESTIGACIÓN		5%	5%				Número de convenios en ejecución	3	5	70%				
										19%	17%	INVESTIGACIÓN	Jóvenes investigadores	50%				17%	Número de jóvenes investigadores	0	1	70%			
											12%	INVESTIGACIÓN	Cultura investigativa						16%	16%	Número de semilleros de investigación	0			
									19%	INVESTIGACIÓN	Estimular y fortalecer los semilleros de investigación	50%	17%	Fomento de la Formación en Investigación				0	27	70%					
									19%	INVESTIGACIÓN	Proyecto de formación en investigación			0				27	70%						

CALIDAD DE LA DOCENCIA

En las Unidades Tecnológicas de Santander se adelantan acciones permanentes para el fortalecimiento de los procesos académicos, que contribuyan efectivamente en la formación integral de los estudiantes y la solución de los problemas del entorno regional y nacional.

La actitud crítica, ética y creativa que fundamenta la formación integral de los estudiantes es una de las principales características que diferencia el modelo Uteista de otros, lo cual es ampliamente resaltado por los empleadores y reconocido como una fortaleza en el desempeño de los egresados.

A esta característica se une la actitud innovadora que debe fomentarse en el estudiante ante el contexto que actualmente prima en la denominada Sociedad del Conocimiento para que sean competitivos y generadores de valor.

La planeación de la docencia propuesta en la dinámica del Proyecto Educativo Institucional y en el Modelo Pedagógico Institucional, conlleva a la eficacia del proceso educativo y de los aspectos esenciales de la formación para asegurar niveles básicos de aprendizaje, optimizar el uso de los recursos existentes y establecer estrategias pedagógicas para su evaluación permanente.

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN ACADÉMICA

PROCESO: DOCENCIA

Política 3: Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional

Objetivo: Desarrollar procesos permanentes de evaluación institucional para retroalimentar y mantener en vigencia el PEI.

PROGRAMAS

3.1 Formación centrada en el desarrollo del ser humano

<i>Proyecto</i>	Fortalecimiento e Innovación Curricular
<i>Indicador</i>	Informes de evaluación curricular con ajustes.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

Se encuentra en proceso de elaboración los informes de los siguientes programas:

Administración de Empresas - Jaime Sarmiento
Electricidad - Néstor Martínez
Deportiva - Luis Fernando Morón
Telecomunicaciones - Jaime Calderón
Electrónica - Wilson Angarita y John Fredy Linares
Ambiental - Coordinadora del programa
Sistemas - Andrea Martínez
Agroindustrial - José Agustín Gómez y Héctor Guillermo Moreno

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los docentes
<i>Indicador</i>	Número de docentes acompañados en el aula
<i>Meta Anual planeada</i>	210
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	113

Resultados a 30 de septiembre:

Se realizó la inducción a los docentes PAD (Programa de acompañamiento docente):
16 Docentes son los encargados de acompañar a 113 profesores en el desarrollo de sus competencias pedagógicas y didácticas, en once programas académicos.
El acompañamiento realizado consistió en la revisión de 113 planes de clase, 107 exámenes parciales y 99 observaciones en el Aula.

En el II semestre de 2017 se dio inicio al proceso de acompañamiento a los docentes.

<i>Proyecto</i>	Apropiación del Proyecto Educativo Institucional.
<i>Indicador</i>	Porcentaje de docentes nuevos sensibilizados sobre PEI
<i>Meta Anual planeada</i>	60%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	87%

Resultados a 30 de septiembre:

El pasado 25 de agosto de 2017, se realizó la jornada de inducción Docente, donde se sensibilizan a los nuevos profesores sobre el PEI, en la que participaron 67 profesores nuevos de los diferentes programas académicos de la Institución, los cuales corresponden al 87% del total (77) de los docentes de reciente vinculación.

<i>Proyecto</i>	Apropiación del Proyecto Educativo Institucional.
<i>Indicador</i>	Porcentaje de docentes antiguos sensibilizados sobre PEI
<i>Meta Anual planeada</i>	35%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	40%

Resultados a 30 de septiembre:

Se realizó jornada de re-inducción docente en la que se sensibilizo el PEI, participaron 388 profesores de los diferentes programas académicos de las sedes de Bucaramanga, Cúcuta, San Gil, Piedecuesta, Vélez y Barrancabermeja, los cuales corresponden al 40% del total (977) de los docentes antiguos.

3.2 Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores

<i>Proyecto</i>	Proyecto institucional de capacitación y formación docente
<i>Indicador</i>	Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados
<i>Meta Anual planeada</i>	40%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	16%

Resultados a 30 de septiembre:

Se capacitaron un total de 156 docentes, en 13 acciones de formación diferentes ofrecidas por la Institución:

1. Seminario taller sobre instrumentos de evaluación (8)
2. Seminario taller gestión curricular (6)
3. Seminario taller habilidades docentes (14)
4. Seminario taller uso de textos y materiales en inglés para la enseñanza (13)
5. Seminario taller escritura de texto argumentativo (escritura de artículos científicos) (14)
6. Seminario taller formulación de proyectos (20)
7. Seminario taller sobre diseño de recursos educativos digitales (9)
8. Seminario taller sobre planeación de la docencia (virtual) (15)
9. Taller sobre PEI (15)
10. Seminario taller gestión del conocimiento y uso de TIC (13)
11. Seminario taller diseño de cursos en modalidad e-learning (12)
12. Seminario taller implantación de cursos en modalidad e-learning (LMS Moodle) (9)
13. Seminario taller tutoría cursos en modalidad e-learning (8)

En el II semestre de 2017 se dio inicio al proceso de capacitación docente en la semana del 29 de agosto.

3.3 Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	% de estudiantes que presentan prueba diagnóstica en su proceso de inscripción
<i>Meta Anual planeada</i>	75%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	87%

Resultados a 30 de septiembre:

Al inicio el II semestre de 2017 se realizó la prueba diagnóstica en competencias básicas en matemáticas y lectoescritura a estudiantes de reciente ingreso para medir su nivel de conocimiento, a 816 estudiantes de los 1.639 estudiantes de primer nivel, en la modalidad de tecnología. Un total del 87% de los estudiantes de reciente ingreso, nivel tecnología, presentaron la prueba diagnóstica durante el I y II semestre.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	% de estudiantes que presentan la prueba de contraste al finalizar el periodo académico
<i>Meta Anual planeada</i>	55%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	47%

Resultados a 30 de septiembre:

Al finalizar el primer periodo académico se realizó la prueba de contraste en competencias básicas en matemáticas y lectoescritura a estudiantes de reciente ingreso a 1.273 estudiantes de los 2.695 estudiantes de tecnología de primer nivel. En el II semestre de 2017, se realiza la misma actividad faltando tres semanas para culminar el semestre.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	Número de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas
<i>Meta Anual planeada</i>	5.000
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	5.457

Resultados a 30 de septiembre:

Con la asignación de los recursos CREE, se está desarrollando este indicador, a través del proyecto: Acciones estratégicas para la permanencia y graduación estudiantil.

En la vigencia 2017 se han beneficiado 5.457 estudiantes con las tutorías abiertas.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	No. de horas asignadas a las tutorías abiertas
<i>Meta Anual planeada</i>	300
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	753

Resultados a 30 de septiembre:

Se asignaron 437 horas para realizar tutorías abiertas en el I semestre de 2017 y 316 horas en el II semestre de la misma vigencia. Para un total de 753 horas asignadas a las tutorías abiertas. Con la asignación de los recursos CREE, se está desarrollando este indicador.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	Número de estudiantes beneficiados en monitoria de pares
<i>Meta Anual planeada</i>	1.300
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	844

Resultados a 30 de septiembre:

Se beneficiaron 737 estudiantes en monitoria de pares en el I semestre de 2017 y 107 estudiantes en lo que va del II semestre de la presente vigencia. Para un total de 844 estudiantes beneficiados con las tutorías de pares.

Con la asignación de los recursos CREE, se está desarrollando este indicador.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	No. de estudiantes monitores pares
<i>Meta Anual planeada</i>	50
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	85

Resultados a 30 de septiembre:

En el I semestre de 2017 se contó con 46 estudiantes monitores pares y en el II semestre con 39 estudiantes.

Para un total de 85 estudiantes monitores pares en la vigencia 2017, los cuales están recibiendo un incentivo de \$372.306 c/u; a través del proyecto "Acciones académicas para la permanencia y graduación estudiantil", con Recursos CREE.

3.4 Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación -TIC

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Número de asignaturas que utilizan blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes
<i>Meta Anual planeada</i>	45
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	53

Resultados a 30 de septiembre:

Se adelantó una labor de mantenimiento a los blogs institucionales y se realizó un control de usabilidad de los mismos semanalmente.

Facultad /Departamento	No. asignaturas con Blogs
Fac. Ciencias Naturales e Ing.	19
Fac. Ciencias Socioeconómicas y Empresariales	20
Depto. Humanidades	5
Depto. Ciencias Básicas	9
Total	53

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Número de asignaturas que utilizan aulas virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes
<i>Meta Anual planeada</i>	22
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	5

Resultados a 30 de septiembre:

1. Se encuentran en uso con estudiantes, 5 asignaturas que utilizan aulas virtuales.
2. Se dio inicio al diseño de 10 asignaturas con uso de aulas virtuales.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Asignaturas en modalidad virtual
<i>Meta Anual planeada</i>	14
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	8

Resultados a 30 de septiembre:

Se ofrecieron seis (6) Seminarios Virtuales “Seminario Generación de valor en pequeñas y medianas empresas en Bucaramanga” como modalidad de Grado para el nivel de Tecnología y

dos (2) “Seminario Tendencias de Marketing y publicidad en el mundo globalizado” para el nivel Profesional.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Número de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales
<i>Meta Anual planeada</i>	60
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	66

Resultados a 30 de septiembre:

Se inició el diseño de diez (12) MOOCs (Massive Open Online Course), como parte de la estrategia para mejorar la permanencia de los estudiantes de las UTS, tomando las asignaturas que presentan mayor dificultad para el estudiantado.

Las Aulas extendidas, los Blogs de asignaturas y las asignaturas en modalidad Virtual diseñados, contienen Recursos Educativos Digitales.

Total de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales: 66.

3.5 Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país

<i>Proyecto</i>	Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.
<i>Indicador</i>	Numero de programas académicos nuevos de pregrado y posgrado radicados en el SACES
<i>Meta Anual planeada</i>	2
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	2

Resultados a 30 de septiembre:

Se radicaron ante el SACES los siguientes programas virtuales:

1. Cod. Proceso: 43895 - CONTADURÍA PÚBLICA
BUCARAMANGA-SANTANDER
Virtual - Universitaria

2. Cod. Proceso: 43922 - TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD FINANCIERA
BUCARAMANGA-SANTANDER
Virtual - Tecnológica

Adicionalmente, la Institución recibió la aprobación de los registros calificados para los siguientes programas:

Cód. Proceso: 40426 - INGENIERÍA ELÉCTRICA (Nuevo)

BUCARAMANGA-SANTANDER

Presencial - Universitaria

Resolución 15487 de 04-Aug-2017

REGISTRO CALIFICADO

Resolución Aprobada

Duración: 7 Año(S)

Ver documento:

http://190.248.57.207/oaca/images/Documentos_RC/Registros_Calificados_BGA/FCNI/NivelTecnologicoFCNI/8.1.ResTecnologiaEnElectricidad.pdf

Cód. Proceso: 40427

SNIES: 106411 TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

BUCARAMANGA-SANTANDER

Presencial Tecnológica

Resolución 15486 de 04-Aug-2017

REGISTRO CALIFICADO

Resolución Aprobada

Duración: 7 Año(S)

Ver documento:

http://190.248.57.207/oaca/images/Documentos_RC/Registros_Calificados_BGA/FCNI/NivelUniversitarioFCNI/6.ResIngenieriaElectrica.pdf

Cód. Proceso: 40431

SNIES: 106408 TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA MODA

BUCARAMANGA-SANTANDER

Presencial Tecnológica

Resolución 15481 de 04-Aug-2017

REGISTRO CALIFICADO

Resolución Aprobada

Duración: 7 Año(S)

Ver documento en:

http://190.248.57.207/oaca/images/Documentos_RC/Registros_Calificados_BGA/FCSEE/NivelTecnologicoFCSEE/8.ResTecnologiaGestionDeLaModa.pdf

Cód. Proceso: 40432

SNIES: 106407 PROFESIONAL EN DISEÑO DE MODAS

BUCARAMANGA-SANTANDER

Presencial

Universitaria

Resolución 15480 de 04-Aug-2017

REGISTRO CALIFICADO

Resolución Aprobada

Duración: 7 Año(S)

Ver documento en:

http://190.248.57.207/oaca/images/Documentos_RC/Registros_Calificados_BGA/FCSEE/NivelUniversitarioFCSEE/5.ResProfesionalEnDisenoDeModas.pdf

<i>Proyecto</i>	Oferta educativa en modalidad virtual
<i>Indicador</i>	Numero de programas de la modalidad virtual que tiene cohorte activa
<i>Meta Anual planeada</i>	2
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

- Se elaboró el diseño de nuevos módulos virtuales correspondiente al 10% de los créditos de los programas.
- Se trabajó en la documentación de lineamientos, políticas, procesos de la educación virtual en las UTS.
- Y se realizó acompañamiento a las diferentes dependencias de la Institución en la elaboración de los documentos específicamente en los procesos relacionados con la modalidad virtual.
- Se inició el diseño de 2 módulos nuevos para el programa de Contaduría Pública. Desarrollo de piezas audiovisuales de los módulos diseñados en el periodo anterior.
- Se radicaron ante el SACES los siguientes programas virtuales:

1. Cod. Proceso: 43895 - CONTADURÍA PÚBLICA

BUCARAMANGA-SANTANDER

Virtual - Universitaria

2. Cod. Proceso: 43922 - TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD FINANCIERA

BUCARAMANGA-SANTANDER

Virtual - Tecnológica

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 3: 70%

POLÍTICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATÉGICO	% PROGRAMA PLAN ACCIÓN	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERÍODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERÍODO	GESTIÓN POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCIÓN	Pese % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/09/2017									
												Meta corte 30/09/2017	META CUMPLIDA 2017/09/30	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO								
																	70%-75%	75%-80%	80%-85%					
3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	65%	Gestión académica	65%	5%	5%	DOCENCIA	Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores	Proyecto Institucional de capacitación y formación docente	80%	6%	Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados	5%	16%	75%	1	27.490.239								
												17%	55	113			75%							
												26%	5%	DOCENCIA			Formación centrada en el desarrollo del ser humano	Acompañamiento académico a los docentes	6%	Número de docentes acompañados en el aula	1	0	50%	
																					5%	113	75%	
																					5%	20%	87%	75%
																					5%	15%	40%	75%
												19%	5%	DOCENCIA			Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	6%	% de estudiantes que presentan prueba diagnóstica en su proceso de inscripción	30%	50%	75%	
																					6%	0%	47%	75%
																					6%	0	5,457	75%
																					6%	100	753	75%
												8%	4%	DOCENCIA			Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación - TIC	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC	6%	Número de estudiantes beneficiados en monitoría de pares	0	844	75%	
																					6%	25	85	75%
																					6%	20	53	75%
																					6%	17	5	50%
												8%	5%	DOCENCIA			Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otros ciudades del país	Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander	6%	Número de programas académicos nuevos de pregrado y posgrado radicados en el SACES	1	2	75%	
																					6%	0	0	60%
																					6%	7	8	50%
																					6%	30	66	75%

EJE ESTRATÉGICO: ACTORES ACADÉMICOS PROFESORES - ESTUDIANTES – EGRESADOS

PROCESOS: TALENTO HUMANO, DOCENCIA, BIENESTAR, COMUNICACIONES

Política 4: Profesores, investigadores, estudiantes y graduados para el incremento de la calidad académica.

- Objetivos:**
- Regular los procesos de selección y vinculación de los profesores e investigadores.
 - Definir criterios de selección, orientación vocacional, retención y permanencia de los estudiantes.
 - Realizar estudios de seguimiento laboral y ocupacional de los egresados.

PROGRAMAS

4.1 Fortalecimiento del colectivo docente

<i>Proyecto</i>	Aumento de profesores de carrera
<i>Indicador</i>	Número de nuevos docentes de carrera vinculados
<i>Meta Anual planeada</i>	10
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	8

Resultados a 30 de septiembre:

Al inicio de la vigencia 2017, tomaron posesión ocho (8) docentes, ganadores del concurso público de méritos para la provisión de cargos de Carrera Docente de la planta global de las Unidades Tecnológicas de Santander y quedaron 2 vacantes.

Actualmente se está adelantando el concurso de méritos docentes para la vigencia 2018 de conformidad a los establecido en la Resolución No. 02-578 del 22 de Junio de 2017.



<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de docentes vinculados con formación de maestría y doctorado
<i>Meta Anual planeada</i>	156
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	226

Resultados a 30 de septiembre:

En apoyo con la Vicerrectoría Académica se realizó la selección y vinculación de profesores con estudios de maestría y doctorado, para un total de 226 Docentes contratados.

214 corresponden a docentes con Maestría y 12 con Doctorado.

<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de profesores de tiempo completo, adscritos a los programas, con la asignación de horas académicas para la proyección social en las UTS
<i>Meta Anual planeada</i>	24
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	28

Resultados a 30 de septiembre:

De los profesores contratados en el I y II semestre de 2017, 28 docentes tiene horas asignadas para el fortalecimiento de la proyección social en las UTS, durante el II semestre.

<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses
<i>Meta Anual planeada</i>	105
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	161

Resultados a 30 de septiembre:

En apoyo con la Vicerrectoría Académica se tomaron acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores tiempo completo a 11 meses de acuerdo a la necesidad de cada una de las Coordinaciones y Departamentos de la Institución. Para un total de 161 profesores vinculados en esta modalidad.

<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de profesores ocasionales de tiempo completo con horas asignadas para el fortalecimiento de la Investigación en Bucaramanga y las regionales
<i>Meta Anual planeada</i>	50
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	63

Resultados a 30 de septiembre:

De los profesores contratados en el I y II semestre de 2017, 63 docentes tiene horas asignadas para el fortalecimiento de la investigación en las UTS.

4.2 Cualificación docente

<i>Proyecto</i>	Inducción para nuevos profesores
<i>Indicador</i>	Número de docentes reciente ingreso con inducción / total docentes de reciente ingreso
<i>Meta Anual planeada</i>	60%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	87%

Resultados a 30 de septiembre:

El pasado 25 de agosto de 2017, se realizó la jornada de inducción Docente, donde se sensibilizan a los nuevos profesores sobre el PEI, en la que participaron 67 profesores nuevos de los diferentes programas académicos de la Institución, los cuales corresponden al 87% del total (77) de los docentes de reciente vinculación.

<i>Proyecto</i>	Perfeccionamiento docente
<i>Indicador</i>	Número de docentes apoyados para estudios de formación post gradual
<i>Meta Anual planeada</i>	33
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	13

Resultados a 30 de septiembre:

Se han beneficiado 13 docentes ocasionales para la realización de estudios pos graduales, mediante la asignación de horas semanales para tal fin.

4.3 Producción intelectual

<i>Proyecto</i>	Incentivos a la producción intelectual docente
<i>Indicador</i>	Número de docentes distinguidos
<i>Meta Anual planeada</i>	10
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

Este indicador no representa avance toda vez que su evaluación corresponde al último trimestre de la vigencia.

4.4 Evaluación docente

<i>Proyecto</i>	Sistema de seguimiento y evaluación docente
<i>Indicador</i>	Porcentaje de estudiantes que participan en la evaluación docente
<i>Meta Anual planeada</i>	55%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	72%

Resultados a 30 de septiembre:

Se obtuvo una participación del 72% del total de la población estudiantil en la evaluación docente.

Estudiantes habilitados para realizar la Evaluación Docente: 18.354.

Estudiantes que participaron: 13.191

El proceso de evaluación docente, para el II semestre inicia el 09 de Octubre de 2017 y culmina el 13 de Noviembre de 2017

<i>Proyecto</i>	Sistema de seguimiento y evaluación docente
<i>Indicador</i>	Porcentajes de docentes evaluados/porcentaje de docentes habilitados para evaluar
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	88%

Resultados a 30 de septiembre:

Se logró evaluar el 88% de los docentes de la Institución.

Docentes habilitados para evaluar: 876

Docentes evaluados: 774

El proceso de evaluación docente, para el II semestre inicia el 09 de Octubre de 2017 y culmina el 13 de Noviembre de 2017



4.5 Caracterización de los estudiantes

<i>Proyecto</i>	Orientación vocacional y profesional - OVP
<i>Indicador</i>	Numero de intervenidos en Orientación Vocacional y Profesional
<i>Meta Anual planeada</i>	4.000
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	2.901

Resultados a 30 de septiembre:

A través de las oficinas de Comunicaciones y de Mercadeo Institucional, se han aplicado 2.901 pruebas OVP en 72 colegios del Área Metropolitana de Bucaramanga.

<i>Proyecto</i>	Orientación vocacional y profesional - OVP
<i>Indicador</i>	No. de estudiantes matriculados / No. estudiantes intervenidos
<i>Meta Anual planeada</i>	3.5%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	17%

Resultados a 30 de septiembre:

Dentro de las actividades realizadas para captar estudiantes de primer nivel está el primer Festival Uteísta, un espacio en el cual la Institución abrió sus puertas a todos los jóvenes interesados en cursar cualquiera de los programas profesionales, tecnológicos y técnicos. Se logró intervenir, con la aplicación de pruebas OVP, a 4.025 estudiantes de diferentes colegios del Área Metropolitana; y en el 2017-I se matricularon en primer semestre 686 estudiantes de los que se habían intervenido, lo cual equivale al 17% de estudiantes captados.



<i>Proyecto</i>	Investigación de la deserción
<i>Indicador</i>	No. de causas que permitan un análisis integral de la deserción
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

Se estableció el modelo lógico para análisis de los datos "Metodología para calcular la deserción y retención".

<i>Proyecto</i>	Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con capacidades diferentes.
<i>Indicador</i>	Número de actividades desarrolladas para la atención de población con capacidades diferentes.
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	2

Resultados a 30 de septiembre:

1. En el marco de la Feria de la Salud se realizó un evento de sensibilización a los estudiantes de la Institución, a través de charlas y conferencias con temas relacionados a la población con capacidades diferentes.
2. En la feria de servicios UTS se realizó un stand llamado "Aprende señas".



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 4: 69%

POLÍTICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATÉGICO	% PROGRAMA PLAN ACCIÓN	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERÍODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERÍODO	GESTIÓN POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCIÓN	Puntaje DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO CON PROMETIDO A 30/09/2017							
												Meta corte 30/09/2017	META CUMPLIDA 29/10/2017	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO						
4. Profesores, investigadores, estudiantes y graduados para el incremento de la calidad académica.	69%	Atores Académicos Profesores Estudiantes Graduados	69%	28%	6%	DOCENCIA	Fortalecimiento del colectivo docente.	Número de profesores de carrera	8%	8	8	75%	0	8	75%	5	24.832.340.828					
					5%	DOCENCIA												36	226	75%		
					5%	DOCENCIA												8	28	75%		
					6%	DOCENCIA												0	161	75%		
					5%	DOCENCIA												15	63	75%		
				3%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Calificación docente	Inducción para nuevos profesores	7%	30%	87%	75%	30%	87%	75%								
				4%	DOCENCIA										16			13	50%			
				4%	DOCENCIA	Producción intelectual	Incentivos a la producción intelectual docente	7%	0	0	50%	0	0	50%								
				5%	DOCENCIA										Evaluación docente			Sistema de seguimiento y evaluación docente	7%	0%	72%	75%
				5%	DOCENCIA	Caracterización de los estudiantes	Orientación vocacional y profesional / OVP	7%	0	2901	75%	1.75%	17%	75%								
				5%	COMUNICACION INSTITUCIONAL										Investigación de la deserción			Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con capacidades diferentes	7%	0	0	50%
				5%	COMUNICACION INSTITUCIONAL																	
				5%	DOCENCIA	Número de docentes recientes ingreso con inducción / total docentes de reciente ingreso	Número de docentes apoyados para estudios de formación (post-gradual)	7%	0	0	50%											
				5%	BIENESTAR INSTITUCIONAL							Número de intervenciones de Orientación Vocacional y Profesional	Número de estudiantes matriculados / No. estudiantes intervenidos	7%	1.75%			17%	75%			
				5%	BIENESTAR INSTITUCIONAL	Número de causas que permitan un análisis integral de la deserción	Número de actividades desarrolladas para la atención de población con capacidades diferentes	7%	1	2	75%											

EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

La proyección social como el tercer elemento de la función de las instituciones educativas, ha sido uno de los ejes que se ha venido fortaleciendo en el desarrollo institucional.

Las UTS han ganado un espacio de importancia a escala departamental con el trabajo comunitario, a través de los proyectos que se desarrollan mediante convenios interinstitucionales.

La proyección social institucional se ha desarrollado principalmente como una retribución a la comunidad, mediante proyectos de grado que realizan los estudiantes con la orientación de los docentes para los diferentes sectores de la sociedad, teniendo en cuenta el ámbito de acción definido para cada programa académico. No obstante, la proyección social implica además, la intervención

de las UTS en las comunidades y el entorno del Departamento no sólo con sus áreas de desarrollo académico, sino en los planes, programas y proyectos regionales que conlleven al mejoramiento de la calidad de vida comunitaria y ambiental, es aquí donde se deben construir nuevas bases de desarrollo institucional.

EJE ESTRATÉGICO: PROYECCIÓN SOCIAL - EXTENSIÓN

PROCESO: PROYECCIÓN SOCIAL

Política 5: Responsabilidad Social de las UTS basada en los impactos de la extensión y proyección social

Objetivo: Asegurar la vinculación institucional con la sociedad civil, mediante proyectos de extensión con criterios de sostenibilidad y compromiso social orientados a la generación y transferencia de capacidades a las comunidades para que se conviertan en actores de su propio desarrollo e incrementen su calidad de vida.

PROGRAMAS

5.1 Intervención social directa o con entidades territoriales

<i>Proyecto</i>	Prácticas comunitarias
<i>Indicador</i>	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas comunitarias
<i>Meta Anual planeada</i>	5
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	5

Resultados a 30 de septiembre:

Se firmaron 5 convenios para el desarrollo de prácticas empresariales comunitarias con las siguientes entidades:

1. Convenio con la “SOCIEDAD DE MEJORAS PUBLICAS DE BUCARAMANGA”.
2. Convenio con la “Corporación Social y Recreativa barrio Mutis”.
3. Convenio con el Municipio de Girón-Santander.
4. EYG SAS
5. Convenio con “Parque la Niebla”

<i>Proyecto</i>	Prácticas comunitarias
<i>Indicador</i>	Número de productos en los que se evidencie la practica comunitaria
<i>Meta Anual planeada</i>	5
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	2

Resultados a 30 de septiembre:

Se recibieron 2 productos de las prácticas comunitarias:

1. Levantamiento topográfico para la actualización catastral del predio de la sociedad de las mejoras públicas de Bucaramanga.
2. Adecuación de espacios de estética paisajista a través de la reutilización de residuos sólidos para impulsar los valores institucionales en las UTS.

Actualmente se están ejecutando 3 proyectos para la obtención de productos:

1. Diseño e implementación de un Plan de recuperación ambiental en el parque las palmas del sector del barrio Mutis de Bucaramanga.
2. Manejo y aprovechamiento de los residuos sólidos en la Ciudadela real de minas.
3. Sensibilización ambiental, recolección y disposición final de aceites usados en Bucaramanga.
4. Apoyo a los proyectos ambientales escolares de once instituciones públicas de educación media del Municipio de Bucaramanga

<i>Proyecto</i>	Proyectos sociales
<i>Indicador</i>	Número de proyectos sociales formulados
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	7

Resultados a 30 de septiembre:

Se formularon los siguientes proyectos como resultado de la proyección social:

1. Fundamentación de los procesos deportivos en las UTS.
2. Control del entrenamiento para las selecciones y escuelas de iniciación deportiva de las UTS.
3. Fortalecer la educación ambiental formando líderes ambientales en los 74 municipios del área de jurisdicción de la corporación Autónoma de Santander – CAS. Participantes: CAS – UTS.
4. Sistemas de comunicación y redes sociales a funcionarios de la Asamblea Departamental de Santander.
5. Capacitación y actualización de los funcionarios de la Gobernación de Santander
6. Fortalecimiento de la segunda lengua para los contralores escolares en cooperación con la Contraloría Municipal de Bucaramanga.
7. Capacitación comunitaria en salud y ambiente, dirigido a líderes comunitarios del Municipio de Bucaramanga para fortalecer la atención primaria en salud.

<i>Proyecto</i>	Proyectos sociales
<i>Indicador</i>	Número de proyectos sociales ejecutados como resultado de la proyección social
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	3

Resultados a 30 de septiembre:

Se ejecutaron los siguientes proyectos sociales:

1. Jornada de Reciclación, con empresas públicas, privadas y otros establecimientos educativos del Municipio de Barrancabermeja; la Secretaria de Medio Ambiente se encargó de hacer la sensibilización y centro de acopio.

Participación de 20 estudiantes de todos los programas, en la sede de Barrancabermeja

2. Siembra de árboles en el entorno del Colegio Diego Hernández de Gallego, en cooperación con la Electrificadora de Santander y la Alcaldía de Barrancabermeja.

Participación de 25 estudiantes.

3. Certificación de 16 funcionarios de la Asamblea Departamental de Santander en Sistemas de comunicación y redes sociales.

5.2 Seguimiento a Graduados

<i>Proyecto</i>	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados en el sector productivo
<i>Indicador</i>	Número de estudios de seguimiento realizados a los programas
<i>Meta Anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	11

Resultados a 30 de septiembre:

Se realizaron once (11) estudios de seguimiento a los siguientes:

1. Programa de Topografía
2. Programa de Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos
3. Programa de Tecnología en Electrónica Industrial
4. Programa de Contaduría Pública
5. Programa de Contabilidad Financiera
6. Programa de Telecomunicaciones
7. Programa de Mercadeo y Gestión Comercial
8. Programa de Marketing y Negocios Internacionales
9. Programa de Administración de empresas
10. Programa de Electrónica
11. Programa de Electricidad

<i>Proyecto</i>	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados en el sector productivo
<i>Indicador</i>	Número de estudios de impacto realizados a los programas
<i>Meta Anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	10

Resultados a 30 de septiembre:

Se realizaron diez (10) estudios de impacto a los siguientes:

1. Programa de Tecnología en Electricidad
2. Programa de Tecnología en Topografía
3. Programa de Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos
4. Programa de Telecomunicaciones
5. Programa de Mercadeo y Gestión Comercial
6. Programa de Marketing y Negocios Internacionales
7. Programa de Tecnología en Gestión Empresarial, de la sede de Barrancabermeja
8. Programa de Tecnología en Contabilidad Financiera, de la sede de Barrancabermeja.
9. Programa de Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico, de la sede de Barrancabermeja.
10. Programa de Tecnología en Gestión Empresarial, de la sede de San Gil

<i>Proyecto</i>	Sistema de intermediación laboral
<i>Indicador</i>	Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	1

Resultados a 30 de septiembre:

Se mantiene la Alianza con la Caja de Compensación Familiar – CAJASAN, a través de la unidad de atención al graduado, se brinda orientación a la comunidad académica sobre la ruta de empleabilidad por medio de la página de Graduados donde se tiene la información de Intermediación laboral.

Se realizaron 2 capacitaciones en perfilación laboral, con el acompañamiento de la oficina Bienestar Institucional y Cajasas

Los contenidos fueron:

1. Competencias Organizacionales
2. Identificación de fortalezas y aspectos a mejorar
3. Entrevista (Presentación personal, actitud preparación y recomendaciones)
4. Hoja de Vida

Cantidad de asistentes (estudiantes últimos semestres y egresados):

Bucaramanga = 209

Barrancabermeja = 98

San Gil = 159

Vélez = 156

Así mismo la Oficina de Proyección Social promociona esta estrategia por medio de la Fan Page.

<i>Proyecto</i>	Sistema de intermediación laboral
<i>Indicador</i>	Número de graduados gestionados con estrategias para facilitar la consecución de empleo
<i>Meta Anual planeada</i>	30
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	25

Resultados a 30 de septiembre:

A partir de las estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad con Cajasan y redes sociales, se lograron ubicar laboralmente los siguientes graduados:

1. Alianza Estratégica CAJASAN

Electrónica: 1

Recursos ambientales: 2

Ingeniera ambiental: 1

Operación y Mantenimiento Electromecánico: 2

Telecomunicaciones: 1

Gestión Empresarial: 2

Banca y Finanzas: 1

Deportiva: 3

Contabilidad Financiera: 2

TOTAL: 15 GRADUADOS CON EMPLEO

2. A través de la Fan Page de la Unidad de Graduados UTS

TOTAL: 10 GRADUADOS CON EMPLEO

Para un total de veinticinco (25) graduados con empleo a través de nuestra intermediación laboral.

Adicional a lo anterior, a través de la convocatoria Estado Joven, una iniciativa liderada por el Ministerio del Trabajo en coordinación con el Departamento Administrativo de la Función Pública, que tiene por objetivo facilitar los procesos de transición de los jóvenes estudiantes del ciclo de aprendizaje al mercado laboral, a través de incentivos para la realización de sus prácticas laborales en el sector público, de los cuales fueron aceptados 49 estudiantes con práctica laboral en el sector público.

5.3 Unidad de Emprendimiento y autogestión empresarial

<i>Proyecto</i>	Gestión para el emprendimiento
<i>Indicador</i>	Numero de ideas de negocio presentadas
<i>Meta Anual planeada</i>	60
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	34

Resultados a 30 de septiembre:

Se presentaron 34 ideas de negocio por parte de los estudiantes, relacionados con: Estudio de factibilidad para la creación de empresas de producción y comercialización, fabricas, planes de negocios para la producción, comercialización y prestación de servicios, bolsa de empleo, aplicaciones móviles, entre otros.

<i>Proyecto</i>	Gestión para el emprendimiento
<i>Indicador</i>	Numero de ideas convertidas en planes de negocio para la creación de empresas de los estudiantes
<i>Meta Anual planeada</i>	15
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	9

Resultados a 30 de septiembre:

9 Ideas convertidas en planes de negocio:

1. Plan de negocios para la producción y comercialización de abonos orgánicos en el municipio de Sabana de Torres.
2. Plan de negocios para la producción y comercialización de tilapia roja en tanques de geomembrana bajo el sistema BIOFLOC.
3. Plan de negocios de una aplicación móvil para la comercialización de servicios profesionales.
4. Plan de negocios para la fabricación de pijamas en la ciudad de Bucaramanga-Santander
5. Estudio de factibilidad para la creación de un crematorio para mascotas en la ciudad de Bucaramanga.
6. Estudio de factibilidad para el montaje de una empresa productora y comercializadora de una bebida hidratante a base de limón y caña en la ciudad de Bucaramanga.
7. Estudio de factibilidad para el montaje de una empresa de aseo nocturno en la ciudad de Bucaramanga.
8. Plan de negocios para una empresa de servicios tecnológicos y mercadeo, este Plan fue subido a la plataforma del Fondo Emprender.
9. Call Center de información turística en Santander

5.4 Educación continua

<i>Proyecto</i>	Gestión de oferta Institucional en educación continua.
<i>Indicador</i>	Número de personas certificadas en capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, entre otros.
<i>Meta Anual planeada</i>	170
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	65

Resultados a 30 de septiembre:

- En el diplomado de Sistemas de Información Geográfica y Caracterización de cuencas Hidrográficas, se certificaron 22 personas.

- En el diplomado de Refrigeración y Aire acondicionado, se certificaron 25 personas.
- En el diplomado de sistema de comunicación y redes sociales, dirigido a los funcionarios de la Asamblea Departamental de Santander, se certificaron 18 personas.

Total personas certificadas: 65 personas



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJES ESTRATÉGICOS 5 Y 6: 73%

POLÍTICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DE DESARROLLO	EJE ESTRATÉGICO	% PROGRAMA PLAN ACCIÓN	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERÍODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERÍODO	GESTIÓN POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCIÓN	Pape % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COM PROMETIDO A 2018/2017					
												Meta corte 2016/2017	META CUMPLIDA 2017/09/30	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO				
6. Responsabilidad Social de las UTS basados en los impactos de la extensión y proyección social	73%	Proyección Social	73%	26%	7%	PROYECCIÓN SOCIAL	Intervención social directa o con entidades territoriales	Prácticas comunitarias	9%	9%	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas comunitarias	1	5	75%	1.788.999.371	5	71.566.667			
					6%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de productos en los que se evidencia la practica comunitaria	1	2	67%						
					7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de proyectos sociales formulados	1	7	75%						
					7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de proyectos sociales ejecutados como resultado de la proyección social	1	3	75%						
					7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de estudios de seguimiento realizados a los programas	6	11	75%						
					8%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de estudios de impacto realizados a los programas	6	10	75%						
		Extensión	28%	7%	7%	7%	7%	PROYECCIÓN SOCIAL	Seguimiento a Graduados	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados en el sector productivo	100%	9%	Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados	0				1	75%	
							7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de graduados gestionados con estrategias para facilitar la consecución de empleo	10				25	75%	
							7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de ideas de negocio presentadas	20				34	75%	
							14%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de ideas convertidas en planes de negocio para la creación de empresas de los estudiantes	5				9	75%	
							7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Número de personas certificadas en capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, entre otros.	50				65	65%	
							7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Unidad de Emprendimiento y autogestión empresarial	Gestión para el emprendimiento				9%	9%	75%
							7%	PROYECCIÓN SOCIAL					Educación continua	Gestión de oferta institucional en educación continua.				9%	9%	75%
							6%	PROYECCIÓN SOCIAL										9%	9%	75%

MODELO DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DIVERSIFICADA

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

PROCESO: GESTIÓN FINANCIERA

Política 6: Sostenibilidad financiera institucional.

Objetivos: Aumentar las fuentes de recursos financieros con la gestión de nuevos proyectos y la consolidación de las transferencias y aportes del orden municipal, departamental y nacional e internacional.

Planificar los recursos para administrarlos con racionalidad, oportunidad y economía en procura del desarrollo integral de la Institución.

PROGRAMAS

6.1 Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado

<i>Proyecto</i>	Gestionar nuevos recursos de transferencias de la Nación, Departamento y otras entidades.
<i>Indicador</i>	Recursos de transferencias / Presupuesto total
<i>Meta Anual planeada</i>	12.000 millones
<i>Meta cumplida a 31 de agosto</i>	12.322 millones

Resultados a 31 de agosto:

Se ha logrado recaudar por recursos de transferencias (Nacionales-CREE, Departamentales-Ordenanza, PROUIS), con corte a 31 de agosto, la suma de \$ 12.321.784.501,82

6.2 Generación Interna de Recursos

<i>Proyecto</i>	Revisión de la gestión de ingresos mediante la evaluación, verificación y control.
<i>Indicador</i>	Recursos propios / Presupuesto total
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 31 de agosto</i>	49%

Resultados a 31 de agosto:

Se ha logrado recaudar por recursos propios con corte a 31 de agosto de 2017, la suma de \$38.780.718.063.39

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 7: 73%

POLÍTICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017		
												Meta corte 30/09/2017	META CUMPLIDA 2017/09/30	VALORACION (RANGOS)
6. Sostenibilidad financiera institucional.	73%	Gestión de recursos financieros	73%	45%	45%	GESTIÓN FINANCIERA	Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado	Gestionar nuevos recursos de transferencias de la Nación, Departamento y otras entidades.	100%	60%	Recursos de transferencias / Presupuesto total	6.000 Millones	\$12.322 millones	72%-75%
				28%	28%	GESTIÓN FINANCIERA	Generación Interna de Recursos	Revisión de la gestión de ingresos mediante la evaluación, verificación y control.				40%	Recursos propios / Presupuesto total	15%

SISTEMAS DE INFORMACIÓN, BASES DE DATOS, NIVEL DE TIC EN LAS UTS EJE ESTRATÉGICO: INFRAESTRUCTURA BASADA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA

PROCESO: INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA

Política 7: Incorporación y apropiación de las Tecnología de Información y Comunicación TIC, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.

Objetivo: Fortalecer las capacidades endógenas en TIC para atender las necesidades institucionales y de la región.

PROGRAMAS

7.1 Infraestructura tecnológica

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos
<i>Indicador</i>	Nuevos canales de comunicación interna y externa
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	1

Resultados a 30 de septiembre:

- Fortalecimiento de la página web institucional, mediante la actualización de los banners principales del portal.
- Se rediseñó el logo institucional de la Emisora UTS, para impulsar la entrada al aire en el dial FM de la emisora de las UTS 'Tu Radio Estéreo' 101.7, a través de las redes sociales, dando a conocer a la comunidad Uteísta y a la ciudadanía en general, la consolidación de este canal institucional, en la frecuencia modulada de la radio local.
- Actualización diaria de noticias y contenidos del portal web www.uts.edu.co

El acontecer institucional se ve reflejado en los contenidos noticiosos que se publican en la web institucional.

- Se está trabajando en el diseño del portal web para niños de acuerdo con los parámetros de Transparencia.



<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.
<i>Indicador</i>	Sistemas de información implementados y/o modernizados.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	2

Resultados a 30 de septiembre:

1. Implementación y capacitación del módulo de Evaluación Docente.

Puesta en marcha de la evaluación Docente para los estudiantes, Docentes y Superiores Jerárquicos en las fechas comprendidas del 27 de Marzo al 29 de Abril.

2. Se realizó la implementación del nuevo módulo adquirido por la institución (software) llamado SERVICIOS ACADÉMICOS (biblioteca), prestando el servicio a estudiantes, docentes y administrativos.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.
<i>Indicador</i>	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0

Resultados a 30 de septiembre:

En el segundo semestre de 2017 se realizaron las siguientes actividades para mejorar el sistema de conectividad de la institución:

- Instalación cuatro (04) cámaras sótano Edificio A
- Instalación enlace inalámbrico punto a punto antena parqueadero Plaza Mayor
- Instalación dos (02) cámaras Laboratorio Petróleo y Gas
- Instalación cuatro (04) cámaras antiguo parqueadero Aurelio
- Instalación dos (02) cámaras sótano edificio C
- Instalación Cámara PTZ Edificio A.
- Viabilidad sistema de monitoreo Sede Deportiva.
- Conexión inalámbrica cámara PTZ Antena Emisora.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para actualizar y modernizar los recursos audiovisuales
<i>Indicador</i>	Recursos audiovisuales disponibles en la Institución.
<i>Meta Anual planeada</i>	205
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	198

Resultados a 30 de septiembre:

Se avanzó en el plan de implementación del nuevo estudio audiovisual, que se realizará con elementos suministrados por este la Oficina de Recursos Informáticos en las instalaciones de la Oficina de las TIC.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para actualizar y modernizar los recursos audiovisuales
<i>Indicador</i>	Recursos audiovisuales disponibles para préstamo a la comunidad académica y administrativa
<i>Meta Anual planeada</i>	70
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	100

Resultados a 30 de septiembre:

Se realizó mantenimiento y reparación de equipos audiovisuales para el préstamo de la comunidad estudiantil, docente y el personal administrativo.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para modernizar el sistema de información de las bibliotecas
<i>Indicador</i>	Software integral de acceso a información bibliográfica implementado y/o modernizado
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	1

Resultados a 30 de septiembre:

1. Se realizó la implementación del nuevo módulo adquirido por la institución (software) llamado SERVICIOS ACADÉMICOS (biblioteca), prestando el servicio a estudiantes, docentes y administrativos.
2. Se implementó el acceso a 7 bases de datos bibliográficas que le permiten a la comunidad académica ingresar a través de la página WEB de las UTS, mediante clave asignada, desde cualquier lugar.

<i>Proyecto</i>	Inversión para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica
<i>Indicador</i>	Número de proyectos de inversión ejecutados/Proyectos formulados
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	10%

Resultados a 30 de septiembre:

Se formularon los proyectos de inversión planificados para la presente vigencia, para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica entre ellos se destacan los siguientes que cuentan con el recurso asegurado:

1. Creación del centro de acompañamiento integral al estudiante de las unidades tecnológicas de Santander. (Estado: Adjudicado para firma de contrato)
2. Adecuación y equipamiento del aula magistral y de teleconferencia con aforo para audiencia presencial para las UTS. (Estado: viabilizado)
3. Fortalecimiento de los recursos educativos para el aprendizaje en inglés dirigido a la comunidad educativa de las unidades tecnológicas de Santander. (Estado: viabilizado)
4. Mejoramiento de las funciones de comunicación y seguimiento en la plataforma para la gestión del aprendizaje en línea de las UTS contact center. (Estado: viabilizado)
5. Adquisición de equipos para prácticas en los diferentes programas de las facultad de ciencias naturales e ingenierías y del programa agroindustrial. (Estado: viabilizado)
6. Adquisición de una celda integrada de manufactura para los estudiantes de los diferentes programas de las UTS. (Estado: formulado y en mesa técnica).

7.2 Ampliación de la Infraestructura Física

<i>Proyecto</i>	Actualización del material bibliográfico
<i>Indicador</i>	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de los usuarios
<i>Meta Anual planeada</i>	28.000
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	26.617

Resultados a 30 de septiembre:

Actualmente el material bibliográfico disponible es de 26.617 libros que se encuentra distribuido de la siguiente manera en la sede de Bucaramanga y Regionales así:

LIBROS BUCARAMANGA	21,880
LIBROS CÚCUTA	469
LIBROS BARRANCABERMEJA	1,953
LIBROS VÉLEZ	954
LIBROS SANGIL	1,125
LIBROS PIEDECUESTA	236
TOTAL	26,617

<i>Proyecto</i>	Ampliación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga
<i>Indicador</i>	Porcentaje de avance de las acciones realizadas para la ampliación de la infraestructura física, etapas 2, 3 y 4.
<i>Meta Anual planeada</i>	10%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	7%

Resultados a 30 de septiembre:

Se suscribió el contrato específico No. 033-2171519, derivado del contrato Plan Nacional Departamento de Santander, suscrito entre FONADE, LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER Y LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER. La Gobernación de Santander es la unidad ejecutora.

En la fase II de las UTS se invertirán unos \$25 mil millones, de los cuales \$23 mil 422 millones corresponden a la obra civil y el resto a la interventoría. Las obras arrancarían en noviembre y se entregarían al finalizar 2018. Fuente: <http://www.vanguardia.com/area-metropolitana/bucaramanga/410922-obras-del-nuevo-edificio-de-las-uts-incipian-en-noviembre>

<i>Proyecto</i>	Optimización y adecuación de la infraestructura física institucional
<i>Indicador</i>	Metros cuadrados optimizados y adecuados de la infraestructura física
<i>Meta Anual planeada</i>	1.200
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	1.416

Resultados a 30 de septiembre:

Se adecuó la planta física en las UTS Bucaramanga:

- Resane y pintura del auditorio principal edificio A: 300 M2
- Pintura de la oficina de Rectoría: 120 M2
- Pintura de la oficina de Vicerrectoría: 60 M2
- Resane y pintura de la oficina Talento Humano: 50 M2
- Adecuación de dos salas de profesores en el piso 4 y 5 edificio B: 40 M2
- Adecuación de la oficina de Control Disciplinario piso 2: 20 M2
- Adecuación oficina Talento Humano piso 6 edificio B: 20 M2
- Adecuación para habilitar la oficina de ICETEX sótano edificio A: 10 M2
- Adecuación tienda UTS piso 1 edificio A: 10 M2
- Cambio de aparatos sanitarios y enchapes en baños, en la sede deportiva COAVICONSA: 60 m2

- Realce de muro de cerramiento exterior frente al parque en la sede deportiva COAVICONSA: 100 M2
- Resane y pintura de toda la biblioteca virtual-Acrópolis: 400 M2
- Pintura de las oficina de coordinación de banca y agroindustria 5 y 6 piso edificio B: 60 M2
- Pintura de la oficina coordinación electromecánica 1 piso edificio A: 50 M2
- Pintura sala de grabación de ViveLab: 50 M2

Adecuaciones a través de proyectos de inversión:

- Adecuación de espacios de convivencia para el mejoramiento del bienestar universitario de las UTS sede principal en Bucaramanga (cafetería vip): 66 m2
- Adecuación y mejoramiento de las cubiertas y las instalaciones de aguas lluvias del edificio a y coliseo de las UTS sede Bucaramanga (Estado: en ejecución)

Para un total de 1416 M2 adecuados.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 8: 71%

POLÍTICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATÉGICO	% PROGRAMA PLAN ACCIÓN	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERÍODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERÍODO	GESTIÓN POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCIÓN	Fase % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/09/2017	
												Meta corte 30/09/2017	META CUMPLIDA	VALORACIÓN (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
													2017/09/30	50%-75%		
7. Incorporación y apropiación de las Tecnologías de Información y Comunicación TIC como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.	7%	Infraestructura basada en prospectiva tecnológica	7%	50%	8%	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Infraestructura tecnológica	Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos	100%	10%	Nuevos canales de comunicación internos y externos	1	1	75%	1.788.093,211	909.435.085
					8%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.		10%	Sistemas de información implementados y/o modernizados.	1	2	75%		
					7%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.		10%	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.	0	0	70%		
					7%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Inversión tecnológica para actualizar y modernizar los recursos audiovisuales		10%	Recursos audiovisuales disponibles en la institución.	0	198	70%		
					8%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Inversión tecnológica para actualizar y modernizar la información de las bibliotecas.		10%	Recursos audiovisuales disponibles para préstamo a la comunidad académica y administrativa.	28	100	70%		
					8%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Inversión para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica.		10%	Software integral de acceso a información bibliográfica implementado y/o modernizado.	0	1	75%		
					8%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Actualización del material bibliográfico		10%	Numero de proyectos de inversión ejecutados/Proyectos formalizados	30%	10%	60%		
					8%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Ampliación de la infraestructura física		10%	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de los usuarios	1.423	26617	60%		
					8%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Ampliación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga		10%	Porcentaje de avance de las acciones realizadas para la ampliación de la infraestructura física, etapas 3, 3 y 4.	3%	7%	70%		
					8%	INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA		Optimización y adecuación de la infraestructura física institucional		10%	Metros cuadrados optimizados y adecuados de la infraestructura física	600	1416	70%		

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Política 8: Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución.

Objetivos: Promover el mejoramiento continuo de los docentes con el fin de responder a las exigencias de la sociedad y al compromiso institucional de formar profesionales con calidad.

Desarrollar las capacidades de las personas que desempeñan labores administrativas y de apoyo para corresponder a la gestión de las funciones misionales.

PROGRAMAS

8.1 Capacitación administrativa

<i>Proyecto</i>	Actualización del Personal Administrativo
<i>Indicador</i>	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes
<i>Meta Anual planeada</i>	75%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	50%

Resultados a 30 de septiembre:

En cumplimiento al Plan Anual de capacitación, se realizaron 5 jornadas de capacitación:

1. Inducción y reinducción, asistieron 82 funcionarios.
2. Servicio al Cliente, asistieron 28 funcionarios.
3. Gestión Documental, asistieron 54 funcionarios.
4. Formación y entrenamiento en diferentes programas, asistieron 9 funcionarios
5. Capacitación de Neurolingüística, asistieron 25 funcionarios.



8.2 Bienestar Social

<i>Proyecto</i>	Bienestar Social de la Comunidad Institucional
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	75%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	46%

Resultados a 30 de septiembre:

En cumplimiento al plan de Bienestar Social se han realizado 6 actividades:

1. Actividad de fortalecimiento de la mujer, con la asistencia de 79 funcionarias.
2. Actividad de fortalecimiento de la madre, dirigida a todas las funcionarias madres de la Institución, 31 participantes.
3. Actividad de fortalecimiento del profesor, contó con la asistencia de 144 docentes.
4. Actividad de fortalecimiento del padre, dirigida a todos los funcionarios padres de la Institución, 56 participantes.
5. Día del Funcionario Público, con la asistencia de 73 funcionarios.
6. Actividad Fortalecimiento Pre pensionados, con la asistencia de 19 funcionarios.



8.3 Incentivos y estímulos

<i>Proyecto</i>	Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo
<i>Indicador</i>	Cumplimiento del plan de incentivos y estímulos
<i>Meta Anual planeada</i>	100%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	0%

Resultados a 30 de septiembre:

Dentro del programa de incentivos y estímulos, se tiene programado realizar las siguientes actividades en el último trimestre del año:

- Elección de mejor funcionario (Actividad Programada para fin de año)
- Elección de mejor grupo de trabajo (Actividad Programada para fin de año)
- Incentivo en área de protección y servicios sociales (En espera de la aprobación de los servicios en salud en los cuales se va a ejecutar el porcentaje (5%) destinado para este incentivo).

Se ha venido llevado registro del puntaje asignado a cada uno de los funcionarios (Carrera Administrativa y Libre Nombramiento y remoción) que ha asistido a las capacitaciones con el fin de sumar puntos adicionales a la elección del mejor funcionario público (actividad programada para fin de año).

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 9: 70%

POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Puntaje DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/09/2017	
												Meta con 30/09/2017	2017/09/30	VALORACION (PUNOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
B. Desarrollo Humano del personal al servicio de la institución.	70%	Gestión del Talento Humano	70%	20%	20%	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Capacitación administrativa	Actualización del Personal Administrativo	100%	40%	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes	40%	50%	70%	\$ 1.788.093.371	\$ 90.179.378
				20%	20%	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Bienestar Social	Bienestar Social de la Comunidad Institucional		40%	Población beneficiada / Población total	20%	40%	70%		
				10%	10%	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Incentivos y estímulos	Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo		20%	Cumplimiento del plan de incentivos y estímulos	0%	0%	70%		

BIENESTAR INSTITUCIONAL

Las UTS brindan apoyo a la comunidad institucional con sus programas de bienestar para mejorar sus actividades laborales, formativas e investigativas de forma exitosa. Los servicios de bienestar que brinda la Institución, buscan que la actividad intelectual de sus estudiantes se realice en un ambiente seguro y favorable, complementando su formación con actividades culturales, artísticas, recreativas y deportivas, y apoyando programas tendientes a garantizar condiciones de vida digna en la comunidad.

Las UTS ofrecen servicios en salud integral, práctica física y social a la comunidad educativa; cuenta con los recursos para el desarrollo de los programas encaminados a orientar y mejorar el buen vivir de su comunidad. La participación efectiva de bienestar en las áreas de cultura y deporte, han llevado a las UTS a consolidar un fuerte protagonismo competitivo en el ámbito universitario.

Con estas fortalezas, la Institución ha logrado importantes reconocimientos deportivos en Santander y en algunas disciplinas en el país; así como, en las expresiones culturales se ha logrado destacar la participación de las UTS en los eventos locales, regionales, nacionales e internacionales.

EJE ESTRATÉGICO: BIENESTAR INSTITUCIONAL

PROCESO: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Política 9: Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.

Objetivos: Desarrollar programas de atención y promoción de la salud y prevención de enfermedades dirigidas a la comunidad institucional y en cada una de las regionales.

Institucionalizar la práctica deportiva apoyando su desarrollo con recursos físicos, humanos, técnicos y financieros suficientes para generar hábitos de vida saludable en la comunidad institucional.

Propiciar espacios y encuentros de las diferentes expresiones culturales y artísticas para formar en valores éticos, derechos humanos y convivencia ciudadana.

Destinar recursos para el fortalecimiento de los programas de desarrollo humano y socioeconómico de los estudiantes mediante becas, auxilias, créditos y subsidios educativos y estímulos por participación y representación institucional.

PROGRAMAS

9.1 Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional

<i>Proyecto</i>	Hábitos y estilos de vida saludables
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	20%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	19%

Resultados a 30 de septiembre:

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Se matricularon 2.501 estudiantes a la materia de Cultura Física.
2. Se tiene a disposición de la comunidad Uteísta diferentes espacios deportivos para momentos de esparcimiento y recreación. Aproximadamente se han beneficiado 786 usuarios.
3. Socialización campaña "Uso del transporte legal", a cargo de la Policía Nacional. Se contó con la participación de 200 estudiantes.

Total de población beneficiada 3.487.

Así mismo se desarrollaron otras actividades, entre ellas:

- Se dio apertura de programas de recreación tales como aeróbicos, gimnasio, rumba terapia, bailo terapia, pausas activas, acondicionamiento físico, caminatas ecológicas y festivales de juegos tradicionales.
- Se dio inicio al torneo interno docentes y administrativos.
- Se llevó a cabo la aplicación de encuestas hábitos de estudio.
- Se realizó el encuentro docentes y administrativos UTEISTAS.
- Conformación e integración de grupos de danza artística y folclórica, baile, pintura, teatro, musicales etc.

<i>Proyecto</i>	Desarrollo humano y formación en principios
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	15%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	12%

Resultados a 30 de septiembre:

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Celebración del día de la mujer para administrativos y estudiantes (800 beneficiarios).
2. Inducción a la vida laboral para los estudiantes que se gradúan (434 beneficiarios).
3. Eucaristía de Miércoles de Ceniza (80 estudiantes, docentes y administrativos).
4. Celebración Día de la Madre Uteísta (500 entre estudiantes y funcionarias administrativas).
5. Celebración Día del Docente Uteísta (300 docentes).
6. Celebración Eucaristía primer viernes (100 estudiantes docentes y administrativos).
7. Celebración Día del Niño Uteísta (150 beneficiarios).
8. Celebración del día del ingeniero (100 beneficiarios)
9. Inducción a estudiantes nuevos del segundo semestre de 2017 (500 beneficiarios)
10. Capacitación a docentes y administrativos en arte y pintura (6 beneficiarios)

Total población beneficiada: 2.970



9.2 Bienestar Estudiantil

<i>Proyecto</i>	Promoción de la salud y prevención de enfermedades
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	60%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	24%

Resultados a 30 de septiembre:

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Feria de servicios de salud (1.528 estudiantes).
2. Día internacional de la salud (1.000 estudiantes).
3. Atención de fisioterapia en los juegos ASCUM (25 estudiantes).
4. Curso de primeros auxilios (30 estudiantes).
5. Programas de P&P (1.200 estudiantes).
6. Atención en los consultorio médico, odontología, psicología, fisioterapia, laboratorio de fisiología (658 estudiantes).
7. Peso y test de flexibilidad para los estudiantes (14 estudiantes beneficiados)

Total de Población beneficiada: 4.455

Así mismo se desarrollaron otras actividades, entre ellas:

1. Se realizaron pausas activas a docentes, administrativos y estudiantes.
2. se desarrolló la reunión para la articulación de la 3° feria de servicios de salud, dirigida a la comunidad Uteísta.
3. Se realizó rumbaterapias a administrativos, estudiantes y profesores.



<i>Proyecto</i>	Fomento del deporte, arte y cultura.
<i>Indicador</i>	% de la población estudiantil vinculada al proyecto
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	48%

Resultados a 30 de septiembre:

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Evento de comedia con Jaime Ordoñez (200 estudiantes).
2. Juegos ASCUM zonal (339 estudiantes).

3. Carrera por las víctimas del conflicto armado (100 estudiantes).
4. Ciclo paseo nocturno (200 estudiantes).
5. Día internacional de la actividad física (700 estudiantes).
6. Entrenamiento de las selecciones de la Institución (339 estudiantes).
7. Escuelas de formación deportiva
8. Feria de servicios de deportes, arte y cultura (779 estudiantes).
9. Feria de servicios en Piedecuesta de deporte, arte y cultura (150 estudiantes).
10. Festival deportivo de las selecciones de la Institución (200 estudiantes).
11. Festival universitario de danzas por dos (50 estudiantes).
12. Estudiantes matriculados a los diferentes deportes formativos (3.797 estudiantes).
13. Inauguración de los juegos red universitarios (500 estudiantes).
14. Inauguración de las olimpiadas Uteístas (160 estudiantes).
15. Participación en los diferentes torneos de fútbol como el de la Red Emprender, cancha Marte, ASOPROF, CORFUSENIOR, COMULTRASAN, CAJASAN (580 deportistas).

En el ámbito artístico, por la frecuente creación e innovación que tiene cada joven artista utilizando parámetros tales como la fluidez, la originalidad, la sensibilidad, la abstracción, la síntesis o la flexibilidad, surge un grupo colectivo llamado "PINCELADA UTEISTA", conformada por un grupo de un promedio de 50 talentos jóvenes que van recorriendo Semestre a Semestre con sus obras, Muestras importantes y ya no podemos hablar como artista individual sino como un colectivo que posiciona el talento en la Institución, liderado por la Docente y artista María del Pilar Gómez de Bienestar Institucional. Hoy contamos con una trayectoria importante con gran reconocimiento Internacional y con una trayectoria importante:

20 Exposiciones Locales.

6 Exposiciones Nacionales en Sucre, Buga, Pereira, Barichara (la muestra Internacional más importante del arte en Santander) y Bogotá.

4 Exposiciones Internacionales en países como México, Italia y Argentina.

4 Reconocimientos Internacionales con el auspicio del Ministerio de la Nación de Argentina, en Exposiciones de nuestros jóvenes uteístas.

Durante el presente mes, Llevamos a cabo la puesta en valor de la Exposición Colectiva COLOMBIA ANCESTRAL, expositores PINCELADA, un proyecto inspirado en la protección del medio ambiente la cual garantiza la permanencia de los seres vivos en el planeta, participando en los siguientes eventos :

1. Comisión Colombiana del Océano (12 artistas Uteístas)
2. Exposición UNIDOS POR LA PAZ, homenaje a Nicholas Roerich (7 artistas Uteístas). Realizado en la ciudad de Pereira.

Total de estudiantes vinculados al proyecto: 8.113



Proyecto	Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante
Indicador	% de la población beneficiada con el otorgamiento de estímulos socioeconómicos
Meta Anual planeada	15%
Meta cumplida a 30 de septiembre	10%

Resultados a 30 de septiembre:

1. Un total de 624 estudiantes se están beneficiando con el otorgamiento de beneficios académicos (519), deportivos (66) y auxilios (39).
2. Del convenio realizado con la Gobernación de Santander “Lumbreras”, se están beneficiando 146 estudiantes.
3. Con las diferentes alcaldías del Departamento se han realizado convenios, de los cuales se están beneficiando 1.115 estudiantes.

Total estudiantes con beneficios socioeconómicos: 1.885

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 10: 70%

POLÍTICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DE DESARROLLO	EJE ESTRATÉGICO	% PROGRAMAS PLAN ACCIÓN	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERÍODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERÍODO	GESTIÓN POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCIÓN	P.eed % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/09/2017	
												Meta corte 30/09/2017	META CUMPLIDA	VALIDACIÓN (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
													2017/09/30	100-15%		
9. Bienestar Institucional procura el mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.	76%	Bienestar Institucional	76%	28%	1%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	Hábitat y entorno de vida saludable	90%	20%	Población beneficiada / Población total	5%	19%	70%	\$ 1.788.959.371	\$ 1.024.610.263
					1%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Desarrollo humano y formación en grupos	20%			12%	70%				
					0%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Promoción de la salud y prevención de enfermedades	20%			24%	90%				
					0%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Fomento del deporte, arte y cultura	20%			48%	70%				
					0%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante	20%			10%	70%				

INTERNACIONALIZACIÓN Y COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO: ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO - ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON SECTORES ACADÉMICO Y PRODUCTIVO E INTERNACIONALIZACIÓN

PROCESO: INTERNACIONALIZACIÓN

Política 10: Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional.

Objetivo: Establecer vínculos con diversas comunidades para integrar los procesos de formación y el desarrollo del Proyecto Educativo Institucional al entorno, con la visión de futuro y el conocimiento específico de las relaciones de interdependencia con el mundo.

PROGRAMAS

10.1 Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional

<i>Proyecto</i>	Alianzas estratégicas con el sector académico
<i>Indicador</i>	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas
<i>Meta Anual planeada</i>	6
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	3

Resultados a 30 de septiembre:

Se firmaron 3 acuerdos de cooperación para desarrollo de actividades académicas, investigación y extensión, con:

1. Corporación Interamericana de educación Superior - CORPOCIDES
2. Universitaria de Investigación y Desarrollo – UDI
3. Convenio marco de cooperación entre la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y las Unidades Tecnológicas de Santander.

<i>Proyecto</i>	Alianzas estratégicas con el sector productivo
<i>Indicador</i>	Número de convenios para el desarrollo de prácticas profesionales en funcionamiento
<i>Meta Anual planeada</i>	150
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	121

Resultados a 30 de septiembre:

Se encuentran en funcionamiento 121 convenios para el desarrollo de prácticas profesionales.

<i>Proyecto</i>	Alianzas redes de cooperación
<i>Indicador</i>	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica nacional
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	3

Resultados a 30 de septiembre:

Se realizaron 3 vinculaciones a Redes de Cooperación Nacional:

1. Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior en Formación Técnica, Profesional y/o Tecnológica - ACIET
2. La Corporación Red de Educación, Investigación y Desarrollo del Oriente Colombiano – UNIRED
3. Fondo de Desarrollo de la Educación Superior – FODESEP.

10.2 Internacionalización

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de convenios con el exterior en funcionamiento
<i>Meta Anual planeada</i>	10
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	7

Resultados a 30 de septiembre:

Las UTS tienen en funcionamiento 7 convenios con el exterior, con las siguientes entidades:

1. Universidad de Colima
2. Meliá Hotels Internacional
3. AIESEC
4. Universidad Federal de Integración Latinoamericana - UNILA
5. Universidad a Distancia de MADRID ESPAÑA – UDIMA
6. Université Du Havre
7. Universidad de Montpellier

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de programas académicos con actores en movilidad académica entrante y saliente.
<i>Meta Anual planeada</i>	10
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	9

Resultados a 30 de septiembre:

Actualmente, 9 programas académicos tienen movilidad entrante y saliente:

Movilidad Entrante:

1. Marketing y negocios internacionales

2. Topografía
3. Ingeniería electrónica
4. Electromecánica
5. Turismo sostenible

Movilidad Saliente:

6. Electromecánica
7. Contabilidad financiera
8. Administración de empresas
9. Ingeniería Ambiental

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio académico saliente y entrante
<i>Meta Anual planeada</i>	15
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	14

Resultados a 30 de septiembre:

Las UTS cuentan con 14 actores (estudiantes y docentes) en movilidad entrante y saliente:

Movilidad Entrante:

1. Estudiante: JULIEN LERENBOURG, Universidad de MOMPÉLIER
2. Estudiante: LOLITA DEROSIAUX, Universidad de Caen
3. Profesor YASUJI OKITA
4. Profesor KENICHI HORIKIRI
5. Profesor SHIRAI HIROMITSU
6. Estudiante: BERTOLLI FLORENT, Universidad de MOMPÉLIER
7. Estudiante: DIENG REDA, Universidad de MOMPÉLIER
8. Estudiante: VILLAMEAUX KAROLINE, Universidad de Le Havre

Movilidad Saliente:

9. CAMILO SUAREZ AFANADOR, estudiante de cuarto semestre, Universidad Le Havre, Programa de electromecánica.
10. IVÁN MAURICIO SALAZAR, estudiante del programa de Contabilidad financiera.
11. LIZ LEÓN ACOSTA, estudiante del programa de Contabilidad financiera
12. SANDRA LEÓN FLÓREZ, estudiante del programa de Contabilidad financiera.
13. YESICA PINTO, estudiante del programa de Administración de empresas.
14. JAVIER ANDRÉS GARCÍA DÍAZ, estudiante del programa de Ingeniería Ambiental.

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de productos académicos generados de la cooperación internacional
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	3

Resultados a 30 de septiembre:

Se generaron 3 productos de la cooperación internacional:

1. "Estudio de las necesidades urbanas de los residentes del barrio Real de Minas en Bucaramanga". Para apoyar el desarrollo y mejoramiento del entorno y sea replicado en los diferentes sectores de la ciudad de Bucaramanga, el cual está siendo asesorado por el Ingeniero KENICHI HORIKIRI del programa Tecnología en topografía.
2. Presentación de ponencia en el 9° coloquio internacional de "El Posconflicto diálogos Colombo Franceses". Representó a las Unidades Tecnológicas de Santander el Coordinador del departamento de ciencias básicas Efrén Montes.
3. Poster presentado en el encuentro de ACOFI 2017, denominado: Implementación de un equipo integral mecánico y con mandos electrónicos para controlar el peso, realizar una mezcla homogénea y dosificar el alimento balanceado para alimento de bovinos; de la autoría del cooperante japonés, SHIRAI HIROMITSU.

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica internacional.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	2

Resultados a 30 de septiembre:

1. Convenio de alianza integral para el desarrollo del programa internacional de intercambios entre AIESEC en Colombia y las Unidades Tecnológicas de Santander.
2. Convenio de Cooperación con la Agencia de Cooperación Japonesa JAICA, para investigación y aporte de docentes.

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de actividades de internacionalización realizadas para la comunidad UTS (congresos, cátedra Internacional, seminarios, etc.) entrante y saliente.
<i>Meta Anual planeada</i>	7
<i>Meta cumplida a 30 de septiembre</i>	4

Resultados a 30 de septiembre:

1. Se realizó la Jornada de Internacionalización, con la participación de coordinadores, docentes, estudiantes y directivos de las UTS; para recibir y asistir a la programación académica, cultural y visita técnica de directivos de la Universidad de CAEN, Francia (ISABELLE TRINIAC, Responsable del departamento de movilidad internacional; BENOIT VERON, Vicepresidente delegado de relaciones internacionales; ADRIEN BERNARD Encargado de desarrollo internacional).
2. Evento académico cultural realizado en el auditorio de las Unidades Tecnológicas de Santander con la Universidad UDIMA de Madrid España para toda la comunidad estudiantil.
3. Charla sobre prácticas profesionales y conferencia de virtualización y proyección social. Organizada por AIESEC, dirigida a estudiantes con deseos de realizar la práctica en el exterior.
4. Stand de exposición para estudiante UTS con información de agencias de viajes y seguros, para estudiantes que van a realizar estudios o prácticas en el exterior.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 11: 74%

POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pese % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 31/08/2017			
												Meta corte 30/09/2017	META CUMPLIDA 2017/09/30	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO		
																	70%-75%	50%-69%
10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional	74%	Articulación con el entorno: Alianzas estratégicas con sectores académico y productivo e internacionalización	74%	38%	55%	INTERNACIONALIZACI ON	Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional	Alianzas estratégicas con el sector académico	20%	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas	2	3	75%	1 1788.093.371	5 65.476.798			
					90%	INTERNACIONALIZACI ON					Alianzas estratégicas con el sector productivo	20%	Número de convenios para el desarrollo de prácticas profesionales en funcionamiento			30	121	75%
					8%	INTERNACIONALIZACI ON						Alianzas redes de cooperación	10%			Número de vinculaciones a redes de cooperación académica regional en funcionamiento	1	3
					5%	INTERNACIONALIZACI ON	Internacionalización	Cooperación Internacional	6%	Número de convenios con el exterior en funcionamiento	3		7			75%		
					6%	INTERNACIONALIZACI ON			8%	Número de programas académicos con actores en movilidad académica estancias y sistemas	3	9	75%					
					6%	INTERNACIONALIZACI ON	8%	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio académico saliente y entrante	5	14	75%							
					8%	INTERNACIONALIZACI ON	8%	Número de productos académicos generados de la cooperación internacional	1	3	75%							
					8%	INTERNACIONALIZACI ON	10%	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica internacional	1	2	75%							
					7%	INTERNACIONALIZACI ON	10%	Número de actividades de internacionalización realizadas para la comunidad UTS (congresos, cátedra internacional, seminarios, etc.) y entranas y saliente.	3	4	67%							

EVALUACIÓN SIPLA A 31 DE AGOSTO DE 2017

INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 31/08/2017	
	Meta corte 30/09/2017	META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
		2017/09/30	70%-75%		
INDICADOR DE EFICACIA POR PROYECTO			72%	\$ 16,093,794,343	\$ 28,710,482,813
		58%	% EJEC. PPTAL	\$ 44,804,277,156	